

ПЕНСІЙНА РЕФОРМА: ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ

Рудич С.В., гр.М-29

Науковий керівник – ст. викл. Іщук Л.М.

Харківський державний університет харчування та торгівлі

У різних країнах світу підвищення пенсійного віку стає одним з головних заходів соціально-економічних реформ. Це пов'язано з процесом демографічного старіння, що і торкнулося і України. Більше півстоліття існує чинна межа пенсійного віку. Зараз ця новина обговорюється в суспільстві. Щоб не зруйнувалася пенсійна система, на мою думку потрібно підвищувати пенсійний вік. Для цього потрібно ще створювати додатково робочі місця, щоб забезпечити зайнятостю працюючих людей. Найголовніша проблема – бракує трудових ресурсів. Зараз чисельність зайнятого населення близько 20 млн, причому за наймом працює 14 млн осіб, так як і пенсіонерів. Таке співвідношення вимагає навантаження на працюючих і визначає високі відрахування з фонду оплати праці підприємств до Пенсійного фонду. Підприємці вже потерпають від цих відрахувань. Ще одна проблема – це «гіньова» зайнятість або інакше кажучи виплата зарплат «у конвертах». Ще один фактор – це низька зарплата, що змушує українців їхати за кордон, шукаючи кращої долі.

Стосовно запропонованої концепції реформування солідарної системи пенсійного страхування слід констатувати, що її суть полягає у запровадженні більш жорстких умов пенсійного забезпечення. При цьому запропоновані зміни мають системний характер у тому розумінні, що спрямовані практично на всі конструктивні елементи існуючого механізму реалізації конституційного права громадян на соціальний захист в частині права на забезпечення у старості (стаття 46 Конституції України): вік виходу на пенсію, величину нормативного страхового стажу, умови призначення та перерахунку пенсії, переведення пенсії з одного виду на інший, виплати пенсій працюючим пенсіонерам тощо.

Отже, коли демографічними трендом стає процес старіння населення, підвищення пенсійного віку процес старіння населення, підвищення пенсійного віку має вважатися природним і адекватним заходом соціально-економічних реформ, без якого вітчизняний ринок праці та пенсійна система мають надто сумнівні перспективи розвитку.