

ШЛЯХИ РОЗВИТКУ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ДЛЯ ЕФЕКТИВНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Вевенко К.С., гр. ЕП-51

Науковий керівник – канд. екон. наук, доц. **Смачило В.В.**

Харківський державний технічний університет
будівництва та архітектури

Основною метою процесу формування кадрів є підготовка фахівців різних ланок, особливо в умовах, коли відбуваються зміни в системі управління організацією в цілому й у системі управління персоналом зокрема. Проблему формування кадрів необхідно вирішувати для того, щоб озброїти сучасних керівників та фахівців необхідними знаннями щодо роботи з людьми й організації ефективної системи управління персоналом.

Реальні заходи керування персоналом в сучасних умовах сприяють зростанню економіки, збільшенню доходів організацій, поліпшенню життя працівників. При цьому виникає необхідність у постійному управлінському впливі на структуру робочих місць.

Кадровий потенціал підприємства характеризується чисельністю, структурою, професійною придатністю, компетентністю. Чисельність персоналу визначається характером, масштабами, складністю, трудомісткістю виробничих процесів, ступенем їх механізації, автоматизації, комп'ютеризації. Основними загальними показниками економічної ефективності процесу формування кадрового складу сучасного менеджменту є: ріст продуктивності праці; річний економічний ефект; зниження трудомісткості продукції; економія робочого часу; економічна ефективність підвищення кваліфікації робіт; комерційна ефективність; пошук шляхів удосконалення і зниження витрат на керування.

Отже, вирішення проблематики мобільності кадрів на підприємстві позитивно вплине на формування кадрового потенціалу, ефективність праці та, відповідно, на загальну ефективність діяльності будь-якого підприємства.