

ПРОБЛЕМИ СТУДЕНТСЬКОГО ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

Безугла Т.В., гр. Е-46М

Науковий керівник – канд. техн. наук, проф. Єсінова Н.І.
Харківський державний університет харчування та торгівлі

У студентства завжди є велика кількість проблем та претензій. Можливо це недоліки віку, а можливо й справді є ряд питань на які неможливо знайти відповіді. Наприклад, у мене виникло одне й те саме запитання протягом чотирьох років мого навчання: «Куди я буду влаштовуватися працювати після закінчення вищого навчального закладу, як молодий спеціаліст». На п'ятому році навчання я, як випускниця так і не можу з точністю на нього відповісти.

В деяких випадках в цій проблемі винні студенти, які не хотіли навчатися і здобувати багаж знань. Але й є ті які все виконували та мають теоретичні навички і стикаються з тим, що приходячи до роботодавця їм кажуть: «у вас немає практичного досвіду». І знову ставлять нас у глухий кут, а звідки вона може взятися, якщо студент старанно вчився і відвідував заняття, а не працював. Тому навіть в одній проблемі є ряд питань.

Зараз для поліпшення цієї проблеми налагоджується робота студентських центрів зайнятості у кожному вузі. Метою якого є сприяння працевлаштуванню студентів і випускників університету, забезпечення їх зайнятості у вільний від навчання час, розвитку молодіжних ініціатив у трудовій сфері та працевлаштування після закінчення університету.

Зі створення обов'язкових студентських центрів зайнятості на жаль ситуація може не змінитися, якщо влада не введе підприємцям якісь дотації та пільг, хоча б на півроку поки випускник не набереться досвіду і не увійде в курс справи. А взагалі ще краще було б повернути статус молодого спеціаліста з першим місцем роботи та всіма привілеями котрі були раніше для випускників, а саме:

- обов'язкове працевлаштування на три роки, для відпрацювання державного замовлення, це надало б змоги набратися практики;

- надання гуртожитку або квартири (велика кількість випускників, хочуть жити – самостійно і працювати але на жаль не мають змоги);

- соціальні гарантії та інше.

До того ж підприємствам слід підтримувати соціальну політику держави в контексті трудового забезпечення молодих спеціалістів, а саме через можливість надання безоплатної трудової практики студентів старшокурсників.