

## **ПРОБЛЕМИ АНТИКРИЗОВОГО УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ У СУЧАСНИХ УМОВАХ ГОСПОДАРЮВАННЯ**

**Бредкіна І.К., гр. ЕП-51**

Науковий керівник – канд. екон. наук, доц. **Таряник О.М.**  
Харківський державний технічний університет  
будівництва та архітектури

Однією із найважливіших проблем антикризового управління підприємством – є досягнення ефективності. Так, ефективність антикризового управління можна підвищити за рахунок розробки антикризової програми. Необхідно зважати на те, що кінцевим результатом антикризових програм є вихід підприємства з кризового стану.

Антикризова програма має містити у собі заходи з інвестиційної політики, маркетингової політики, фінансового управління, управління персоналом та організаційного управління. Але при реалізації різних заходів та методів слід враховувати важливість керівника і команди, яка буде займатися виходом підприємства з кризи, адже тільки від її цілеспрямованої діяльності, компетентності і заповзятливості буде залежати швидкість виходу підприємства з кризи. Це повинна бути насамперед команда лідерів.

Але фахівці створеної команди повинні мати володіти мистецтво вирішення проблем у процесах антикризового управління і практичною методологією ефективного управління в умовах ризику і невизначеності. Вони повинні мати спеціальну підготовку в галузі управління, розуміти і враховувати специфіку роботи підприємства в регіональній і галузевій інфраструктурі, функціональну специфіку управління фінансами, персоналом, технологіями, інформаційними потоками й ін. Критеріями добору в корпус фахівців антикризового управління є специфіка особистості, досвід практичної діяльності, характер освіти і соціально-психологічна спрямованість діяльності.

Отже, вирішення проблем ефективного управління персоналом та управління підприємством в цілому, буде залежати від успішного подолання інформаційних, психологічних бар'єрів, що виникають на більшості підприємств у зв'язку з відсутністю практичного досвіду антикризового управління. Антикризове управління, в сучасних умовах, має бути індивідуальним і чітко орієнтованим, воно не може обмежуватися загальними методиками.