

Bogomolova K.S. Management of competitiveness of product

Ensuring the competitiveness of agricultural products is a complex process, so the solution of the problem is possible only on the basis of the formation of an integrated system of management of competitiveness. Given that the Management System products is one of the subsystems of production management, therefore, its construction should be based on the general principles of management systems in general. The paper presents the basic concepts of the wording: "competitiveness", "quality", "competitive advantages", "Management of competitiveness of production," proposed a number of approaches for the formation of the control system.

Keywords: *competitiveness, company, products, quality, competitive edge management system.*

Рецензент – Родіонов О.В., д.е.н., професор

УДК 331.57

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕФЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ РОБОТОЮ СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ УКРАЇНИ В УМОВАХ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ

***Боярчук А.В., викладач, Холодницька А.В., к.е.н., доцент,
Чернігівський національний технологічний університет***

Поставка проблеми у загальному вигляді. Через складну фінансово - економічну та політичну ситуацію у державі останнім часом різко погіршився стан ринку праці. Це викликане тим, що більшість раніше успішних підприємств зараз частково згорнула свою діяльність або припинила її взагалі. В зв'язку з проведенням антитерористичної операції в східних регіонах країни та анексії Кримського півострова економіка цих регіонів значно постраждала. Перш за все дані обставини відобразились на ринку праці та можливості ефективного управління переміщення громадян на мирні території країни та можливості їх подальшого працевлаштування за протекцією Державної служби зайнятості України.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Ефективна зайнятість, яка забезпечує доходами працездатне населення, дозволяє державі підтримувати і захищати соціально вразливі та непрацездатні верстви населення і забезпечити умови для рівних можливостей людського розвитку. Подальшого дослідження ці питання набули завдяки працям українських вчених-економістів: Лібанової Е., Лісогору А., Петюха В., Щетиніної А. та інших.

Формулювання цілей статті. Метою статті є оцінка важливості та ефективності проведених державною службою зайнятості заходів соціального захисту осіб, які мігрували з тимчасово окупованої території та районів проведення антитерористичної операції за участю соціальних партнерів служби зайнятості та переселенців.

Виклад основного матеріалу. Державною службою зайнятості в 2014 році були проведені інформаційно-консультаційні заходи з метою допомоги безробітним та налагодження взаємодії органів влади, служби зайнятості, волонтерських та громадських організацій щодо вирішення проблем внутрішньо переміщених осіб та підвищення ефективності та координованості заходів проведених регіональними центрами.

Зокрема, пройшли дні відкритих дверей, виїзні консультаційні заходи, виїзд мобільних груп для комплексного вирішення питань працевлаштування внутрішньо переміщених осіб, профорієнтаційні та інформаційні семінари, психологічні тренінги, міні-ярмарки вакансій; семінари для внутрішньо переміщених осіб «Сучасні методи пошуку роботи: співбесіда з роботодавцем, складання резюме» тощо. Оскільки внутрішньо переміщені передусім потребують трудової реабілітації громадян, що вимушено покинули місця свого постійного проживання.

До участі у заходах залучалися представники місцевих органів влади, управлінь праці та соціального захисту населення, Пенсійного фонду, волонтерські та громадські організації, роботодавці. Під час виїзних зустрічей з групами внутрішньо переміщених осіб проводилася роз'яснювальна робота щодо їх соціальної та економічної адаптації, надавалися консультації та психологічна підтримка.

Основними причинами дестабілізації соціально-трудових відносин на даний залишаються низький рівень оплати праці; існуюча заборгованість з виплати заробітної плати; порушення соціально-трудових прав працівників; зростання безробіття в зв'язку з складною політичною та економічною ситуацією в країні; розповсюдження неповної зайнятості найманих працівників; порушення норм українського законодавства.

Чинним законодавством передбачено запровадження сучасних інструментів стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць, посилення мотивації працівників та роботодавців до легального працевлаштування, зниження рівня молодіжного безробіття, поліпшення ситуації із зайнятістю людей зрілого віку тощо.

Державна служба зайнятості інформує громадськість та представників територіальних органів державної влади щодо налагодження співпраці по виконанню нормативних актів шляхом розміщення інформації про безоплатне консультування осіб з питань організації та провадження підприємницької діяльності в довідкових секторах центрів зайнятості, у засобах масової інформації, на Інтернет - порталі Державної служби зайнятості

Пріоритетним напрямом роботи служб зайнятості залишається профорієнтаційна робота, спрямована на відродження престижу робітничих професій, якою охоплюється близько 90% учнів випускних класів загальноосвітніх навчальних закладів.

За сприяння центрів зайнятості проводяться оплачувані громадські роботи, що дають змогу окремим категоріям громадян відновити трудові навички, отримати постійну роботу, а також поліпшити своє матеріальне становище.

Для забезпечення відповідності професійно-кваліфікаційного рівня громадян, що шукають роботу, вимогам роботодавців, державна служба зайнятості організовує професійне навчання безробітних. Надання соціальних послуг з професійного навчання, в першу чергу, орієнтовано на організацію професійного навчання безробітних, які не мають професії, або займали місця, які не потребують професійної підготовки, на підвищення кваліфікаційного розряду робітників з числа безробітних, які тривалий час перебувають на обліку, розширення компетенції шляхом стажування або спеціалізації безробітних.

Аналіз вітчизняної методики оцінювання якості послуг державної служби зайнятості проводиться за такими напрямками:

- розробка стандартів якості оцінки роботи центрів зайнятості;
- залучення експертів, щодо оцінки відповідності послуг сучасному рівню та отримання порад щодо вдосконалення технології їх надання.

Процедура виявлення критеріїв підвищення ефективності діяльності центрів зайнятості повинна включати:

- 1) визначення теоретико-методологічного забезпечення рейтингового оцінювання ефективності діяльності центрів зайнятості;
- 2) впровадження системи ідентифікації потреб незайнятих осіб;
- 3) децентралізацію управління центрами зайнятості;
- 4) контроль за ефективністю проведених заходів [1].

З початку дії постанови Кабінету Міністрів України від 01.10.2014 № 509 по 05 березня 2015 року державною службою зайнятості надається щомісячна адресна допомога особам, які

переміщені з АР Криму та м. Севастополь, міст Донецької та Луганської областей.

До центрів зайнятості Чернігівської області в пошуках роботи звернулося 852 переселенці, з них 509 – отримали статус безробітного, решта - інформаційні та консультаційні послуги. Загалом за сприяння служби зайнятості в області роботу знайшли 126 переселенців. 25 - взяли участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру, 17 - було направлено на професійне навчання.

На Чернігівщині на заповнення однієї вакансії претендує 12 безробітних. Протягом 2014 року офіційний статус безробітного мали 44,8 тис. осіб, що на 1,8 тис., або на 3,8%, менше, ніж у 2013 році.

Кількість зареєстрованих безробітних збільшилася за грудень 2014р. на 16,1% та на кінець року становила 16,6 тис. осіб. Допомогу з безробіття отримували 76,2% осіб, які мали статус безробітного. У січні 2015 року на обліку в центрах зайнятості області перебувало 19,1 тис. безробітних, що на 11% більше ніж за аналогічний період 2014 року

Рівень зареєстрованого безробіття в цілому в Чернігівській області в грудні 2014 р. порівняно з листопадом збільшився й на кінець 2014 р. становив 2,6% населення працездатного віку. Цей показник був вищим серед населення сільської місцевості (2,9%) порівняно з мешканцями міських поселень (2,5%).

За сприяння державної служби зайнятості у 2014р. було працевлаштовано 14,2 тис. осіб, або третину громадян, які мали статус безробітного впродовж року, у т.ч. в грудні 2014р. – 0,6 тис. осіб, що у 2 рази менше, ніж у листопаді 2014р. Серед зареєстрованих безробітних, які отримали роботу в грудні 2014р., 59,1% становили жінки, 43,5% – молодь у віці до 35 років.

Середньооблікова кількість безробітних, які отримували допомогу у зв'язку з безробіттям упродовж грудня 2014р., становила 11,4 тис. осіб. Середній розмір допомоги з безробіття складав 1179 грн, що дорівнює 96,8% законодавчо визначеного розміру мінімальної заробітної плати (1218 грн).

Враховуючи складну політичну та економічну ситуацію в країні була розроблена Програма «Донбас.УА», метою якої є надання можливості громадянам, які змушені були переїхати в інші регіони України у зв'язку з проведенням антитерористичної операції та отримання ними роботи або відкриття власної справи.

За допомогою створеного порталу «Академія Навичок» надається допомога ширшому колу людей, які опинилися у складній

ситуації, оскільки він поєднує он-лайн освіту та працевлаштування, має коло своїх партнерів, які також займаються працевлаштуванням громадян.

Завдяки порталю люди зможуть безкоштовно проходити експрес-навчання, після чого отримуватимуть практичну «дорожню карту», як влаштуватися на роботу або відкрити власну справу. На сайті також зареєстровані керівники та HR-компаній, банків та інвестори, які мають можливість через пошук на порталі відстежити користувачів та запросити на роботу або запропонувати вкласти гроші у бізнес, який прагне відкрити користувач.

Також пропонуються такі програми як профорієнтація та професійне навчання, які допомагають підвищити конкурентоспроможність людини на ринку праці.

Висновки. Незважаючи на складне суспільно-політичне становище в країні є позитивні тенденції динаміки економічних показників розвитку Чернігівщини, де промисловий комплекс, поряд з сільськогосподарським, залишається основним в структурі економіки регіону. Обласна служба зайнятості активно співпрацює з роботодавцями, проводить профорієнтаційну діяльність, оплачувані громадські роботи, знаходить альтернативні можливості працевлаштування переселенців.

Отже, досягнення цільових орієнтирів, поставлених перед державною службою зайнятості, вимагає наявності зворотного зв'язку між даною установою і суб'єктами зацікавленими в реалізації через неї своїх інтересів. Тобто передумовою високої ефективності функціонування державної служби зайнятості є належна організація процедури її оцінювання, управління успішного реалізацією заходів сприяння зайнятості населення.

Література.

1. Петюх В. Теоретико-методологічні основи оцінювання ефективності діяльності державної служби зайнятості/ В. Петюх, А. Щетініна // Регіональні аспекти розвитку і розміщення продуктивних сил. – Тернопіль: “Економічна думка”, 2002. – С. 101-105.

2. Про затвердження Програми сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2017 року [Електронний ресурс]: Постанова Кабінету Міністрів України від 15.10.2012 № 1008.- Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/1008-2012>

3. Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 1 жовтня 2014 р. № 505 [Електронний ресурс]: Постанова Кабінету

Міністрів України від 16 жовтня 2014 р. № 554. - Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws>

4. Офіційний сайт Державної служби зайнятості України [Електронний ресурс]:- Режим доступу: <http://www/dcz.gov.ua>

5. Боярчук Л.В. Причини виникнення та напрями подолання молодіжного безробіття в Україні /Л.В. Боярчук// Вісник Чернігівського державного технологічного університету. Серія «Економічні науки»: науковий збірник/ Черніг. Нац. Технолог. Ун-т.- Чернігів: ЧНТУ,2013 .-№4(70).- С. 84-91.

6. Боярчук Л.В. Флексibilізація ринку праці в період економічних трансформацій / Л.В. Боярчук // Інноваційні технології та інтенсифікація розвитку національного виробництва: матеріали між нар. Наук.-практ. Інтернет-конф. 16-17 жовтн. 2014р.- Тернопіль: Крок, 2014. - С.187-189.

7. Реальний стан ринку праці в Україні [Електронний ресурс]:- Режим доступу: <http://anc.in.ua/realniy-stan-rinku-pratsi-v-ukrayini>

8. Холодницька А.В. Актуальні аспекти підвищення соціальної ефективності управління / А.В. Холодницька // Науковий вісник ЧДІЕУ. Серія 1. Економіка: збірник наукових праць[Текст]. – Чернігів: ЧДІЕУ, 2012.- №4 (16). - С.159-162.

Боярчук Л.В., Холодницька А.В. Забезпечення ефективного управління роботою служби зайнятості України в умовах невизначеності

В статті розглянуті проблемні питання управління ефективністю діяльності центрів зайнятості та надані рекомендації щодо її підвищення. Визначені етапи процедури виявлення резервів підвищення ефективності, що включають: розробку теоретико-методологічного та методичного забезпечення рейтингового оцінювання центрів зайнятості; впровадження системи ідентифікації потреб незайнятих осіб; контроль за ефективністю проведених заходів. Це дозволить сформулювати рекомендації щодо вдосконалення рейтингового оцінювання та організації системи ідентифікації потреб незайнятих осіб.

Ключові слова: *ефективність управління, діяльність державної служби зайнятості, соціальна та економічна адаптація населення, ідентифікація потреб, децентралізація управління.*

Боярчук Л.В., Холодницькая А.В. Обеспечение эффективного управления работой службы занятости Украины в условиях неопределенности

В статье рассмотрены проблемные вопросы управления эффективностью деятельности центров занятости и даны рекомендации по ее повышению. Определены этапы процедуры выявления резервов повышения эффективности, которые включают: разработку теоретико-методологического и методического обеспечения рейтинговой оценки центров занятости; внедрение системы идентификации потребностей незанятых лиц; контроль за эффективностью проводимых мероприятий. Это позволит

сформулювати рекомендації по совершенствованию рейтинговой оценки и организации системы идентификации потребностей незанятых лиц.

Ключевые слова: *эффективность управления, деятельность государственной службы занятости, социальная и экономическая адаптация населения, идентификация потребностей, децентрализация управления.*

Boyarchuck L.V., Holodnytska A.V. Effective management of the Employment Service of Ukraine in conditions of uncertainty

The article deals with the problematic issues performance management employment centers and recommendations for its improvement. The stages procedures to identify efficiency reserves, including: development of theoretical and methodological and methodical maintenance rating evaluation of employment centers; introduction of identification needs of unemployed persons; monitor the effectiveness of interventions. It will make recommendations for improving the assessment and rating system for identifying the needs of unemployed people.

Keywords: *effective management, public employment services, social and economic adaptation of the population, identification of needs, decentralization of management.*

Рецензент – Кичко І.І., д.е.н., доцент

УДК: 657

**ТРАНСФОРМАЦІЯ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ
ТА ПЕРЕХІД НА МСФЗ**

**ГРИБОВСЬКА Ю.М., к.е.н.,
ПОЛТАВСЬКА ДЕРЖАВНА АГРАРНА АКАДЕМІЯ**

Постановка проблеми у загальному вигляді. Перехід підприємств та компаній на міжнародні стандарти фінансової звітності супроводжується трансформацією їх фінансової звітності.

Трансформація – це комплекс обліково-аналітичних процедур, які здійснюють станом на звітну дату. Вони включають коригування, необхідні для деталізації і перегрупування облікових даних, які підготовлено за національними стандартами обліку, для цілей формування фінансової звітності, що відповідає вимогам МСФЗ (у частині визнання, оцінки, подання й розкриття інформації).

Дослідження методики трансформації обліку та фінансової звітності підтвердило відсутність єдиної методики. Основні підходи та принципи трансформації є єдиними, але послідовність коригувань, подання їх результатів, використання рахунків тощо можуть відрізнятись.