

Література.

1. Бескелетко Агропрофесії: тренди сьогодення з проекцією в майбутнє [Електронний ресурс]: / О. Бескелетко. – Режим доступу: <http://latifundist.com/>
2. Івченко В. Сімейні ферми чи агрохолдинги. За ким майбутнє? [Електронний ресурс]: / В. Івченко. – Режим доступу: <http://www.epravda.com.ua/columns/2016/05/30/594347>
3. Кернасюк В.Ю. Сучасний вимір агросектору / В.Ю. Кернасюк// Агробізнес сьогодні. – № 20 (339). – 2016. – С. 15-18.
4. Павленко О. Розвиток сільських територій: стратегія на майбутнє [Електронний ресурс] / О. Павленко. – Режим доступу: <http://www.segodnya.ua>.
5. Юрасов С. Розумна ферма. Як нагодувати планету майбутнього? [Електронний ресурс]: / С. Юрасов. – Режим доступу: <http://biz.liga.net/iot/it/stati/3467664-umnaya-ferma-kak-ukraine-nakormit-planetu-budushchego.htm>

МЕЖДУНАРОДНАЯ ВНЕШНЯЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ КАК ФАКТОР ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БОГДАНОВА Е.В.,

ПОЛОЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

В условиях нарастания тенденций развития глобализации возрастает и роль исследования состояния международной внешней трудовой миграции. Решения по определению путей совершенствования миграционной политики ставит перед экономической наукой ряд сложных проблем, требующих полного научного осмысления данного феномена.

Исследованиям международной внешней трудовой миграции в Республике Беларусь посвящены научные труды М.И. Артюхиной [1], Е.С. Красинца, Е.В. Масленковой [2], В.В. Почекина [3], Р.М. Супрунович [4], Л.Ю. Тихоновой [5], Л.П. Шахотько [6] и др.

В Республике Беларусь наблюдается увеличение численности трудоспособного населения. Подобные процессы с учетом экономических преобразований в стране, а также с учетом развития научно-технического прогресса и внедрения новых технологий способствуют высвобождению трудовых ресурсов, а, следовательно,

способствует росту безработицы. Решением данной проблемы может стать либо миграция трудоспособного населения за границу, либо расширение сферы производства путем привлечения в страну иностранного капитала.

К основным причинам миграционных процессов следует отнести:

1. Нарастание тенденций к росту уровня безработицы, различных ее видов.

2. Недостаточно высокий уровень оплаты труда, что является основным фактором привлечения и удержания трудовых ресурсов в стране.

3. Возможность за границей реализовать профессиональные и деловые качества.

4. Стремление заработать первоначальный капитал для организации собственного дела.

5. Желание выучить иностранный язык и познакомиться с культурой страны-рецепиента.

Учет трудящихся-мигрантов в Республике Беларусь начался с 1994 г.

В 2016 году численность трудящихся-мигрантов, выехавших для работы на основе подписанных договоров и контрактов, составило 7403, что на 17 % больше, чем в 2015 году (6328 человек). Основное увеличение потока эмигрантов произошло за счет трудовых ресурсов г. Минска и Витебской области. Стоит отметить, что количество трудовых эмигрантов из последнего региона увеличилось практически вдвое и составило 1501 человек, что свидетельствует о росте влияния выталкивающих факторов экономики данного региона. Выезд трудовых эмигрантов из Брестской области увеличился в 3 раза. Такое изменение заслуживает научного внимания. Однако в целом из этого региона выехало на работу всего 1,6 % от общего количества выехавших.

Основные потоки трудовых эмигрантов в 2016 году направлялись в Российскую Федерацию, Соединенные Штаты Америки, Польшу, Литву, Германию, Финляндию, Китай, Объединенные Арабские Эмираты, Чехию, Эстонию. Среди выехавших наибольший удельный вес занимают эмигранты рабочих специальностей – около 73 %. Работники сферы обслуживания, торговли от общего количества трудовых эмигрантов в 2016 году – 20,7 %, основной поток эмигрантов данной категорий был направлен в Соединенные Штаты Америки. Среди руководителей, удельный вес

которых составляет 0,3 % от общей численности выехавших по трудовым договорам, что в количественном выражении составляет 20 человек, 19 выехало в Российскую Федерацию.

На данном этапе развития экономики Республики Беларусь, и в частности развития направлений миграции стоит отметить, что эмиграция населения за границу имеет некоторые положительные результаты для экономики государства. Это, в первую очередь, снижение плотности занятых на рынке труда, что смягчает процессы оптимизации трудовых ресурсов для экономики, результаты которой могут заключаться в увеличении различных видов безработицы. Во-вторых, это своего рода обмен трудовых потоков, выходящих из страны на денежные потоки.

Несмотря на то, что граждане-эмигранты не участвуют в создании ВВП, тем не менее, потоки валюты в страну являются определенным стимулом к развитию, расширяют потоки транспортных перевозок, стимулируют развитие малого бизнеса, сферы услуг, повышают покупательскую способность населения.

Государственные источники свидетельствуют о том, что положительным моментом в развитии процессов внешней интеллектуальной миграции является увеличивающийся с каждым годом поток возвращающихся на родину высококвалифицированных специалистов, немаловажным аргументом для этого служит фактор улучшающегося социально-экономического положения в стране.

На данный момент наша Республика Беларусь ещё может воспользоваться эффектом «демографического окна». Но с учётом увеличивающейся доли не трудоспособного населения постепенно возрастает демографическая нагрузка на трудоспособное. Поэтому необходимо грамотно воспользоваться теми преимуществами, которые имеет наша страна. Одно из них – это ограничить въезд людей в предпенсионном возрасте. Постараться привлечь молодых специалистов для работы в нашей стране. Но самым приоритетным направлением является удержание своих, что позволит развиваться нашей экономике.

Основными мерами по удержанию своих трудовых ресурсов может стать:

- улучшение условий труда занятых на местах рабочих специальностей;
- увеличение оплаты труда;
- совершенствование социальной сферы и предоставление дополнительных гарантий работникам;

– мероприятия, направленные на поддержание и развития организаций малого и среднего бизнеса, которые способны предоставить рынку труда дополнительные рабочие места.

Предложенные меры должны не просто отражать направления по совершенствованию законодательства Республики Беларусь, а должны иметь прикладной характер с точки зрения сравнения и исследования подобных условий на рынках труда соседних стран куда устремляются миграционные потоки трудовых ресурсов из Республики Беларусь, обеспечиваться экономическим ростом, что позволит сделать рынок труда Республики Беларусь более привлекательным и конкурентноспособным.

Литература.

1. Артюхин М. Внешняя миграция населения Беларуси / М. Артюхин, И. Лисовская, А. Зайцев // Наука и инновации. – 2008. – № 12 (70). – С. 58-62.

2. Масленкова Е.В. Внешняя трудовая миграция в Республике Беларусь: современные тенденции и пути регулирования / Е.В. Масленкова // Государство и регионы. Сер. «Экономика и предпринимательство». – 2013. – № 5. – С. 145-150.

3. Почекина В.В. Модернизация рынка труда в условиях глобализации мировой экономики / В.В. Почекина, Р.М. Супрунович; под науч. ред. В.Ф. Медведева; Ин-т экономики НАН Беларуси / Минск: Право и экономика, 2010. – 312 с.

4. Супрунович Р.М. Трудовая миграция в мировой экономике / Р.М. Супрунович; под науч. ред. В.Ф. Медведева. – Минск : Право и экономика, 2006. – 198 с.

5. Миграция и миграционная политика Беларуси и России в контексте решения задач евразийской интеграции: отчет о НИР / Белорус. гос. ун-т; рук. Л.Е. Тихонова. – Минск, 2015. – 107 с. – № ГР 20131640.

6. Шахотько Л.П. Международные миграционные процессы и миграционная политика на территории Беларуси / Л.П. Шахотько // Международная миграция населения на постсоветском пространстве: двадцать лет удач, ошибок и надежд: научная серия: Международная миграция населения: Россия и современный мир. Вып. 25 / гл. ред. В.А. Ионцев. – М. : Верди, 2011. – С. 44-57.