

та інформаційні аспекти. *Бухгалтерський облік і аудит*. 2016. № 1. С. 40-45.

2. Зовнішня торгівля України. 2017: стат зб. / Держ. служба статистики України. URL: http://ukrstat.gov.ua/druk/publicat/kat_u/2018/zb/06/zb_ztutp2017.pdf.

3. Кадацька А.М. Готова продукція рослинництва як об'єкт обліку витрат. *Глобальні та національні проблеми економіки*. 2018. № 21. С. 414-421.

4. Месель-Веселяк В.Я. Виробництво зернових культур в Україні: потенційні можливості. *Економіка АПК*. 2018. № 5. С. 5-12.

5. Сільське господарство України. 2017. стат зб. / Держ. служба статистики України. URL: http://ukrstat.gov.ua/druk/publicat/kat_u/2018/zb/04/zb

6. Сук Л.К. Облік поточних біологічних активів і сільськогосподарської продукції. Облік і фінанси. 2014. № 2(64). С. 71-78.

КОМПЕТЕНЦІЇ, ВМІННЯ ТА НАВИКИ ФАХІВЦІВ З ОБЛІКУ ТА ОПОДАТКУВАННЯ

*Чабанюк О. М., к.е.н., доцент,
Львівський торговельно-економічний університет*

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту» компетентність – динамічна комбінація знань, вмінь і практичних навичок, способів мислення, професійних, світоглядних і громадянських якостей, морально-етичних цінностей, яка визначає здатність особи успішно здійснювати професійну та подальшу навчальну діяльність і є результатом навчання на певному рівні вищої освіти [1].

Кваліфікація – офіційний результат оцінювання і визнання, який отримано, коли уповноважена установа встановила, що особа досягла компетентностей (результатів навчання) відповідно до стандартів вищої освіти, що засвідчується відповідним документом про вищу освіту.

Фахівці з обліку та оподаткування повинні мати спеціальні (фахові) компетенції.

Організаційні здатності. Компетентності переговорів, консультацій, зближення позицій, досягнення спільних домовленостей та прийняття узгоджувальних рішень у системі міжособистісних, міжгрупових та міжорганізаційних соціально відповідальних економічних відносин; раціонального підходу до формування структури потенціалу та розвитку системи управління господарською (науковою, освітньою) діяльністю. Компетентності з організації бухгалтерського обліку, аналізу, зовнішнього і внутрішнього аудиту, контролю економічних, технічних, технологічних, бухгалтерських і ревізійно-аудиторських служб підприємства, організацій, установ.

Аналітичні фахові здатності з інформаційного забезпечення аналізу, оцінки діяльності суб'єктів господарювання, методики і техніки аналізу і обґрунтування управлінських рішень. Компетентності системного фінансового, стратегічного та економетричного аналізу, співставлення результатів, діагностування тенденцій та вміння формування висновків про характер розвитку економічних процесів; об'єктивного визначення рівня впливу середовища на діяльність суб'єкта економіки та розроблення стратегічних програм підвищення конкурентоспроможності, адаптації і розвитку.

Здатності планувати, прогнозувати, моделювати, здійснювати облік, формувати та інтерпретувати інформацію звітності. Компетентності стратегічного моделювання трансформаційних перетворень, наведення дієвих і обґрунтованих прогнозних припущень, модифікацій та достовірного виявлення майбутніх потреб у системі економічних відносин. Здатність проводити самостійні дослідження на основі використаних методів економіко-математичного моделювання. Здатність вести облік і формувати та інтерпретувати звітність, моделювати облікові системи в управлінні, при здійсненні обліку зовнішньоекономічної діяльності, здатності використовувати основні принципи обліку і звітності за міжнародними стандартами, здатність використовувати моделювання при вирішенні обліково-аналітичних та контрольних завдань.

Здатності контролювати. Компетентності управлінського контролю та аудиту, забезпечення досягнення цілей, співвіднесення їх з очікуваними результатами, спостереження за

керуваними об'єктами, розроблення заходів із удосконалення економічних процесів та забезпечення економічної безпеки. Здатність ухвалювати і контролювати управлінські рішення, готовність нести за них відповідальність.

Менеджерські здатності. Компетентності ефективного проектування, впровадження та реалізації заходів реформування системи економічних відносин; розроблення та реалізації програм активізації облікової, аналітичної та контрольної діяльності суб'єктів господарювання; обґрунтування управлінських рішень щодо розвитку підприємства та його потенціалу. Здатність керувати бухгалтерськими, аналітичними, контрольними та аудиторськими службами і підрозділами на підприємствах.

Суттєвою мірою ефективна робота бухгалтерії залежить від належного підбору та розстановки кадрів. В основу підбору кадрів повинні покладатись: їх ділова активність; професійна компетентність; відношення до дорученої справи; вміння працювати командою. Професіоналізм, швидкість і якість роботи (прийняття рішень) являють собою основну проблему ефективної роботи бухгалтерської служби підприємства.

Література.

1. Про вищу освіту: Закон України від 1 липня 2014 року № 1556-VII [Електронний ресурс]: [http:// zakon2.rada.gov.ua/laws /show/1556-18](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1556-18).

ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ ОБЛІКУ ПОСУДУ, СТОЛОВИХ ПРИБОРІВ, СТОЛОВОЇ БІЛИЗНИ, САНСПЕЦОДЯГУ ТА ВИРОБНИЧОГО ІНВЕНТАРЮ У ЗАКЛАДАХ РЕСТОРАННОГО ГОСПОДАРСТВА

Чабанюк О. М., к.е.н., доцент,

Кузьмінська К. І., к.е.н., доцент,

Львівський торговельно-економічний університет

Заклади ресторанного господарства для належного функціонування повинні бути забезпечені посудом, столовими приборами, столовою білизною, спецодягом та виробничим