

ОСОБЛИВОСТІ ОБЛІКУ ВІДПУСТКИ ПО ВАГІТНОСТІ ТА ПОЛОГАХ

Воловик А.С., студент,
Полтавська державна аграрна академія*

Відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами – відпустка, яку надають громадянам на певний період часу до і після народження дитини.

Нормативно-правовий документ, який регламентує всі правила визначення та надання цієї відпустки, це Закон України №2811 «Про державну допомогу сім'ям з дітьми» від 21.11.1992 року. У ньому визначено три види тривалості відпустки:

- 126 календарних днів (70 календарних днів до пологів і 56 днів після пологів, у разі ускладнених пологів або народження двох чи більше дітей – 70);
- 180 календарних днів (90 – до пологів та 90 – після пологів) для жінок віднесених до 1-4 категорій осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи;
- 56 календарних днів (70 календарних днів у разі одночасного усиновлення двох та більше дітей, 90 календарних днів – для жінок, віднесених до 1-3 категорій осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи) має право особа, яка усиновила дитину протягом двох місяців з дня її народження, зазначеного в свідоцтві про народження. Відпустка надається за період з дня усиновлення [1].

Відпустку можуть брати не тільки жінки, а й чоловіки. В закордонних країнах це вже досить розповсюджена ситуація, коли за новонародженим малям піклується не мама, а тато.

Офіційно оформити подібну відпустку на батька, матір дитини від самого початку, за своїм місцем роботи, подає письмову заяву на ім'я власника або керівника про те, що вона виходить на роботу до досягнення дитиною трирічного віку.

За результатом розгляду заяви жінці видається довідка про те, що вона вийшла на роботу, і що виплата допомоги по догляду за дитиною припинена.

* Науковий керівник – Черненко К.В., к.е.н., старший викладач

Цього достатньо для оформлення відпустки на тата, оскільки відповідно до частини 4 статті 20 Закону України «Про відпустки», щоб оформити відпустку по догляду за дитиною, батько повинен надати роботодавцю:

- заяву про надання такої відпустки;
- копію свідоцтва про народження дитини;
- довідку з місця роботи (навчання, служби) матері дитини про те, що вона вийшла на роботу до закінчення терміну цієї відпустки, і що виплата допомоги по догляду за дитиною їй припинена (із зазначенням дати).

Відпустку по догляду за дитиною для батька роботодавець оформлює наказом, в якому зазначає дату її початку. Щодо терміну закінчення відпустки, то в наказі його можна не зазначати, адже батько має право перервати відпустку у будь-який момент і повернутися на роботу [2].

Відпустку по вагітності та пологах може взяти лише один член сім'ї. Щоб відпустку отримала майбутня мама, жінка повинна пройти обстеження в лікарні, де їй видадуть Листок непрацездатності. На підставі нього та інших документів комісія (в складі головного бухгалтера і відділу кадрів) затверджує відпустку.

Розмір декретних розраховується за формулою: Сума декретних дорівнює середньоденна зарплата помножена на розрахунковий період та 100%.

Середньоденна зарплата розраховується як заробітна плата, з якої сплачувалися страхові внески, нараховані за розрахунковий період, поділена на кількість календарних днів зайнятості в розрахунковому періоді без урахування календарних днів, не відпрацьованих з поважних причин.

Розрахунковим періодом, за який обчислюється середня заробітна плата, є 12 календарних місяців перебування у трудових відносинах (з першого до першого числа) за останнім основним місцем роботи застрахованої особи, що передують місяцю, в якому настав страховий випадок; для осіб, у яких через деякий час погіршився стан здоров'я у зв'язку з раніше отриманим ушкодженням здоров'я внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання, – перед настанням тимчасової непрацездатності [3].

Ставка 100% середнього заробітку розраховується незалежно від стажу.

Отримують допомогу по вагітності та пологах після того, як роботодавець-страхувальник подає до виконавчої дирекції відділення Фонду соцстраху Заяву-розрахунок за формою, затвердженою у додатку до Порядку № 26 та інші потрібні для процедури документи.

Після дати надходження заяви-розрахунку на спеціальний рахунок страхувальника надходять кошти від Фонду протягом 10 днів. Де вже з нього виплачується допомога застрахованій особі у найближчий після дня призначення допомоги строк, установлений для виплати зарплати.

Література.

1. Декретна відпустка по вагітності та пологах [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.buhoblik.org.ua/kadry-zarplata/otpuska/3606-dekretna-vidpustka-po-vagitnosti-ta-pologakh.html>.

2. Декретна відпустка для тата: що потрібно знати про декрет і як його оформити [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ua.ua.info/semya/otnosheniya/news-48888-dekretna-vidpustka-dlya-tata-scho-potribno-znaty-i-yak-oformyty/>.

3. Постанова «Про обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням» № 1266 від 26 вер. 2001 р. [Електронний ресурс] / Верховна Рада України – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1266-2001-%D0%BF>.

РОЗВИТОК СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІНСЬКОГО ОБЛІКУ В СИСТЕМІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА

Гаркуша В.О., аспірантка,
Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут»*

Стійкий, довгостроковий та динамічний розвиток підприємства, його ефективність і конкурентоспроможність залежать від забезпечення економічної безпеки підприємства. Необхідно зазначати, що забезпечення економічної безпеки на підприємстві передбачає проведення менеджментом сукупності управлінських дій зі створення і зміцнення умов протидій

* Науковий керівник – Єршова Н.Ю., к.е.н., професор