

METHODICAL APPROACHES TO THE ASSESSMENT OF THE INTELLECTUAL POTENTIAL OF THE ENTERPRISE

**Zaika O., undergraduate,
Kharkov Petro Vasylenko National Technical University of
Agriculture**

The methodological approach for assessing the intellectual potential is based on the method of distances, which involves calculating its level using the following four indicators:

- turnover of highly qualified employees - is calculated as the ratio of the number of dismissed employees to the total number of employees in this category;

- share of engineering and technical personnel and scientists is calculated as the ratio of their number to the total number of employees;

- indicator of inventive activity is defined as the ratio of the number of inventions to the number of employees or engineering and technical personnel;

- educational level indicator is defined as the ratio of the number of people with higher or special education that corresponds to the profile of the enterprise to the total number of employees [1-5].

However, the application of this method has certain limitations: these four indicators do not fully characterize the existing intellectual potential, and do not allow to analyze the development of individual components of intellectual potential, such as human and infrastructural potential. These indicators characterize only the level of human potential of scientific and technical workers, but none of the above indicators characterizes the existing and necessary conditions for human development in the enterprise, which are necessary for the direct implementation of intellectual activity.

Thus, to assess the intellectual potential of the enterprise it is necessary to apply a wider set of indicators that would characterize

the level of development of the intellectual potential of the enterprise and fully reflect its real level.

Literature:

1. Zaika S. Human capital development in the agricultural economy sector. / S. Zaika, O. Gridin // Technology audit and production reserves. - 2020. - № 1/4(51). - P. 30-36.

2. Заїка С.О. Управління інтелектуальним капіталом як чинник забезпечення конкурентоспроможності підприємства / С.О. Заїка, О.В. Грідін // Вісник ХНТУСГ: Економічні науки. – Харків: ХНТУСГ, 2016. – Вип. 177. С. 176-186.

3. Мазнев Г.Є. Сутнісна характеристика інтелектуального капіталу / Г.Є. Мазнев, С.О. Заїка, О.В. Грідін // Науково-практичний журнал «Причорноморські економічні студії». 2016. Вип. 10. С. 36-47.

4. Черевко Г. В. Інтелектуальна власність : [навч. посіб.] / Г. В Черевко. – К. : Знання, 2008. – 412 с.

5. Ястремська О.О. Інтелектуальна власність: навчальний посібник /О.О. Ястремська.- Х. : Вид. ХНЕУ, 2013.- 124 с.

Scientific supervisor - Gridin O.V., Ph.D., Senior Lecturer.

СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНИМ РОЗВИТКОМ ОБ'ЄДНАНИХ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД

**Замковий В.М., магістрант другого року навчання,
Херсонський державний аграрний університет
viktor_zamkovyi@meta.ua**

Специфікою процесів, що відбуваються у національній економіці після запровадження реформи децентралізації, є підвищення самостійності та посилення ролі адміністративно-територіальних утворень у загальнодержавному механізмі. Таким чином, в Україні у стабілізації політичних і соціально-економічних процесів все більшу роль відіграє територіальний фактор, оскільки перетворення здійснюються