

4. Mantere S., Schildt H., Sillince A. A. Reversal of strategic change // Academy of Management Journal. – 2012. – № 55 (1). – pp. 172–196.

5. Tushman M., Romanelli E. Organizational evolution: A metamorphosis model of convergence and reorientatio // Research in Organizational Behavior. – 1985. – № 7. – pp. 171-222.

6. Balogun J., Floyd S. Breaking out of strategy vectors: Reintroducing Culture // Research in Organizational Change and Development. – 2010. – № 18. – pp. 51-76.

ВАЖЛИВІСТЬ УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ В СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОМУ ВИРОБНИЦТВІ

***ГАЙКЕВИЧ Є.В., РЯБЕНКОВ В.С.,
ЯМЧИЦЬКИЙ В.С., МАГІСТРАНТИ*,
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА ІМЕНІ ПЕТРА ВАСИЛЕНКА***

Сільське господарство України є одним з найбільших і найважливіших секторів сучасної економіки. Від рівня і стабілізації функціонування агропромислового комплексу значною мірою залежить стан розвитку економіки, рівень життя населення. Одним з найважливіших завдань, яке стоїть перед сільським господарством, є досягнення його прибутковості.

Вітчизняні вчені постійно досліджують стан агропромислового виробництва та вносять практичні рекомендації щодо поліпшення ситуації та обґрунтовує напрями його подальшого розвитку. Теоретико-методологічним, методичним та практичним аспектам управління аграрним сектором економіки присвятили свої праці П.Т. Саблук, М.Ф. Кропивко, О.В. Крисальний, В. В. Россоха, В.В. Юрчишин та ін. Водночас, наукові праці, присвячені дослідженням в сфері оперативного управління у сільськогосподарських підприємствах, недостатньо представлені, що і зумовило вибір теми дослідження.

Сучасне тлумачення поняття «управління» має багато визначень. Сутність поняття «управління» науковці визначають як комплекс впливів на об'єкт з метою зміни його стану відповідно до заданих або очікуваних параметрів, сукупність послідовних, раціональних і взаємопов'язаних дій у процесі прийняття і реалізації адекватних

* Науковий керівник – Дудник О.В., к.е.н., доцент

ситуації, з урахуванням існуючої інформації, рішень для досягнення певних цілей, зокрема виробничих.

Як відмічає З.Є. Шершньова, «функції управління виникають на основі розподілу та спеціалізації праці, характеризують будь-який процес управління і визначають види діяльності, які відбивають напрями або стадії цілеспрямованого впливу на відносини людей у процесі виробництва та управління ним» [5, с. 690].

Основна мета управлінського процесу – висока ефективність виробництва, оптимізація і раціональне використання ресурсного потенціалу підприємства, насамперед кадрового. Кадри є визначальним фактором виробництва, тому завдання адміністрації підприємства полягає в розробленні кадрової політики в залежності від характеристик кадрового потенціалу і створення умов для її здійснення.

У контексті ефективності виробничо-трудоного процесу першочерговим завданням визначається формування достатнього для реалізації цілей кадрового потенціалу і забезпечення його розвитку. Це здійснюється за рахунок менеджменту кадрового потенціалу як інструментарію реалізації кадрової політики адміністрації підприємства. Менеджмент кадрового потенціалу організації здійснюється у контексті забезпечення розвитку людського потенціалу з точки зору приведення його у відповідність до потреб виробничого процесу, що покладено в основу ефективності. Можливості підприємства мати висококваліфікованих, вмотивованих на результат працівників залежать від ефективності діяльності підприємства, що впливає на можливість залучати висококваліфікованих працівників, здатних забезпечити ефективність виробничого процесу.

Менеджери та економісти повинні добре знати сучасні системи ведення господарства, техніку та інтенсивні технології вирощування сільгоспкультур, системи утримання і годівлі тварин, техніко-економічні показники використання різних механічних засобів праці, бачити перспективу розвитку галузей та економіки господарств загалом. Виникає нагальна потреба у постійному пошуку нових, іноді нестандартних, управлінських, організаційно-економічних і техніко-технологічних рішень для забезпечення прибуткового господарювання і створення умов для розширеного відтворення [3, с. 4]. Ми підтримуємо думку Барилевич О.М., що для поліпшення умови розвитку бізнесу в Україні необхідним є удосконалення законодавчої бази, створення ефективного захисту прав власності для інвесторів, вирішення питань щодо фінансування аграріїв до початку

збирального сезону, потрібно забезпечити розвиток соціальної інфраструктури, логістичної системи, створити потужну елеваторну базу [1].

Отже, нинішні складні економічні умови вимагають від фахівців сільського господарства принципово інших підходів до забезпечення ефективного процесу управління з покращенням всіх його складових функцій: планування, мотивації, організації та контролю, що має підвищити ефективність виробничого процесу у сільськогосподарських підприємствах.

Література.

1. Барилевич О.М. Стан та проблеми розвитку сільського господарства України / О.М. Барилевич // Молодий вчений – 2015. – № 8 (23). – Частина 2. – С. 38.

2. Грідін О.В. Сутність, місце та сучасне значення ризик-менеджменту в управлінській парадигмі організації / О.В. Грідін, О.В. Дудник, С.В. Руденко // Вісник Харківського національного технічного університету сільського господарства імені Петра Василенка. – 2018. – №. 191. – С. 188-201.

3. Петров В.М. Організація виробництва та планування діяльності на підприємствах АПК: [навч. посібник] / В.М. Петров. – Х.: Майдан, 2016. – 362 с.

4. Управління комплексним розвитком агропромислового виробництва і сільських територій / [Саблук П. Т., Кропивко М. Ф., Булавка О. Г. та ін.] ; за ред. П. Т. Саблука, М. Ф. Кропивка. – К. : ННЦ ІАЕ, 2011. – 454 с.

5. Шершньова З. Є. Стратегічне управління: [підручник] / З.Є. Шершньова. – [2-ге вид., перероб. і допов.]. – К. : КНЕУ, 2004. – 699 с.

ДИНАМІКА ОСНОВНИХ ЗАСОБІВ У СІЛЬСЬКОМУ ГОСПОДАРСТВІ В УКРАЇНІ

***Гуржій А.С., МАГІСТРАНТ*,
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА ІМЕНІ ПЕТРА ВАСИЛЕНКА***

Основні засоби являють собою речову форму економічних ресурсів, втілених у засобах праці, які використовуються тривалий час у господарській діяльності підприємства. Формування основних засобів підприємства вимагає значних за обсягами капітальних

* *Науковий керівник – Онегіна В.М., д.е.н., професор*