

5. Юринець З.В. Шмирко Р.П. Особливості хедхантингу в діяльності сучасних організацій // Сучасні проблеми обліку, аналізу, аудиту й оподаткування суб'єктів господарської діяльності: теоретичні, практичні та освітянські аспекти: Зб. наук. праць за матеріалами IV Всеукр. наук.-практ. конф. (30-31 березня 2020р.). – Дніпро:НМетАУ, 2020. С.495-497.

ОКРЕМІ ТЕНДЕНЦІЇ ФОРМУВАННЯ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГАЛУЗІ РОСЛИННИЦТВА

КОТЕЛЬНИКОВА Ю.М.*

***ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ***

Кадрове забезпечення будь-якої галузі відіграє провідну роль в успішності її діяльності, рівні конкурентоспроможності. Сільське господарство України на протязі останніх років демонструє досить стійкі темпи нарощування обсягів виробництва продукції. В першу чергу це стосується продукції рослинництва. Минулий 2019 рік видався рекордним за обсягами виробництва як зернових та зернобобових культур, так і соняшнику. Поточний, 2020 рік, буде дещо поступатися минулому року, однак головним фактором недобору стануть гірші погодні умови.

Одним з основних чинників успіху є формування фактично нового кадрового потенціалу аграрного бізнесу, який володіє як сучасними технологіями виробництва, так і ринковим механізмом реалізації готової продукції. Відтак виникають питання, які тенденції в кадровому забезпеченні сільського господарства мали місце в останні роки.

Відмітимо, що проблема кадрового забезпечення сільського господарства активно досліджується науковцями з різних сторін. Даній проблематиці в останні період були присвячені роботи Циганенкової Г. В., Місевич М. А., Ходаківського В. М. [1], Борданової Л. С., Рощина Н. В. [2], Сахненко О. І. [3], Зось-Кіора М. В., Семенюти М. В. [4], Шаманської О. І. [5]. В той же саме час існують питання, що потребують додаткових досліджень.

Розглянемо динаміку зміни чисельності персоналу, рівня витрат на заробітну плату в розрахунку на 100 га сільськогосподарських угідь

* Науковий керівник – Шиян А. В., д.е.н., професор

та середньорічного рівня заробітної плати працівників галузі рослинництва у сільськогосподарських підприємствах Харківської області у 2010-2019 роках (табл.1).

Таблиця 1

Динаміка окремих показників кадрового забезпечення галузі рослинництва та рівня їх заробітної плати у сільськогосподарських підприємствах Харківської області у 2010-2019 роках

Роки	Середньорічна заробітна плата, грн	Витрат заробітної платі на 100 га с-г, тис. грн.	Чисельність працівників галузі рослинництва на 100 га с-г
2010	14015	20,8	1,48
2011	17888	25,9	1,45
2012	19400	28,4	1,47
2013	21580	31,1	1,44
2014	23957	35,3	1,47
2015	19744	32,7	1,66
2016	34176	53,4	1,56
2017	25337	60,6	2,39
2018	49134	75,1	1,53
2019	69276	86,7	1,25

Джерело: власні розрахунки

Наведені дані дають підстави стверджувати, що має місце чітка тенденція до стрімкого зростання рівня заробітної плати працівників галузі рослинництва. Впродовж 2010-2019 років вона зросла з 14015 грн до 69276 грн. Окремо слід відмітити, що у 2016 до 2019 зростання було майже двократним, при відносно стабільному рівні національної валюти. Якщо розглядати рівень витрат в розрахунку на 100 га сільськогосподарських угідь, то впродовж періоду, що аналізується, величина витрат збільшилась з 20,8 тис. грн до 86,7 тис. грн, що майже співставно зі зростанням рівня витрат по заробітній платі цих працівників. При цьому має місце слабка тенденція до скорочення кількості працівників галузі рослинництва в розрахунку на 100 сільськогосподарських угідь.

Таким чином, ми можемо стверджувати, що сільськогосподарські підприємства Харківської області в останні роки стрімко наростили

рівень оплати праці персоналу галуззі рослинництва. Одна з причин цього – нестача висококваліфікованих робітників, які спроможні ефективно використовувати сучасну техніку. Крім того, непогані фінансові результати діяльності підприємств саме при виробництві продукції рослинництва дають їм можливість використовувати різні способи стимулювання робітників, що також позитивно впливає на рівень оплати праці.

Література.

1. Циганенко Г.В., Місевич М. А., Ходаківський В. М. Управління удосконаленням мотивації персоналу сільськогосподарських підприємств. Ефективна економіка. 2020. № 5. DOI: 10.32702/2307-2105-2020.5.77.

2. Борданова Л.С., Рощина Н. В. Особливості розвитку персоналу в Україні. Ефективна економіка. 2020. № 5. DOI: 10.32702/2307-2105-2020.5.54.

3. Сахненко О.І. Державне управління процесом розвитку людського потенціалу в системі кадрового забезпечення країни. Ефективна економіка. 2020. № 3. DOI: 10.32702/2307-2105-2020.3.75.

4. Зось-Кіур М.В., Семенюта М. В. Система оцінки персоналу підприємства в конкурентних умовах ведення бізнесу. Ефективна економіка. 2020. № 2. DOI: 10.32702/2307-2105-2020.2.7

5. Шаманська О. І. Мотиваційні чинники ефективного управління персоналом на підприємстві. Ефективна економіка. 2019. № 10. DOI: 10.32702/2307-2105-2019.10.70

ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УСТРІЙ В УКРАЇНІ. ПЕРСПЕКТИВИ СТАНОВЛЕННЯ ШОСТОГО ТЕХНОЛОГІЧНОГО УСТРОЮ

***КРИВИЧ Н.В., МАГІСТРАНТКА І КУРСУ*,
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА ІМЕНІ П. ВАСИЛЕНКА***

Технологічний устрій (хвиля) - це сукупність технологій, характерних для певного рівня розвитку виробництва. Завдяки науковому і техніко-технологічному прогресу відбувається перехід від більш низьких устроїв до більш високих, прогресивних [1].

* Науковий керівник – Ткаченко С. Є., к.е.н., доцент