

3. Сухачева В.Ю. Что практически дает НАССР предприятию. Молочная промышленность. 2008. № 2. С. 25–28.

4. Белов Ю.П. Розробка та впровадження системи управління безпеністю харчових продуктів НАССР. Світ Якості України. 2005. № 2. С. 42–45.

5. Пояснювальна записка до проекту першої редакції ДСТУ 3662:2015 "Молокосировина коров'яче. Технічні умови". URL: http://iprkyiv.com/index.php/87royasnyuvvalnazapyskadoproektu/pershoiredaktsiidstu36622015molokosyrovynakoroviache_tekhnichniumovy

6. Кравченко Ю.М, Антощенкова В.В. Екологічна безпеність сільськогосподарської продукції та її конкурентоспроможність в умовах міжнародної інтеграції Вісник Харківського національного технічного університету сільського господарства ім. П. Василенка. Сер. Економічні науки. 2019 Вип. 202.

НАПРАВЛЕНИЯ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Кулинич Т.В., канд. экон. наук;

Бортняк А.В., студентка

ХАРЬКОВСКИЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ КНТЕУ

В настоящее время острой проблемой как в Украине, так и по регионам, является рост безработицы. Главной целью стратегии обеспечения занятости является создание необходимых экономических и социальных условий для продуктивной занятости населения, рационального использования его трудового потенциала, возврата незанятых граждан к экономически целесообразной деятельности, снижение уровня безработицы, а также обеспечение развития рынка труда в соответствии с тенденциями развития потребностей общества.

Развитие предпринимательской деятельности, малого и среднего бизнеса приобретает все большую значимость, как самостоятельный фактор экономического роста, что положительно влияет на процессы сокращения безработицы, обеспечивает привлечение к производительной деятельности незанятого населения, прежде всего, социально незащищенных категорий населения, в том числе молодежи и женщин. Региональная политика в сфере малого предпринимательства должна направляться на создание благоприятной среды для его формирования и развития.

Критериями достижения цели при этом станут: рост общего количества малых предприятий и частных предпринимателей в соотношении к численности трудоспособного населения; сокращение срока, необходимого для проведения государственной регистрации субъектов предпринимательской деятельности; рост количества и общей суммы кредитов, предоставленных для ведения предпринимательской деятельности.

Еще одним важным направлением решения проблем занятости является стимулирование развития системы профессионального обучения. Основными направлениями усовершенствования ее деятельности могут быть: создание системы профориентации ученической молодежи старших классов общеобразовательных школ в соответствии с тенденциями развития рынка труда; перепрофилирование профессионально-технических учебных заведений для подготовки работников профессиям, которые пользуются спросом на рынке труда; повышение уровня профессиональной подготовки в учреждениях профессионально-технического образования и высших учебных заведениях путем развития сотрудничества с ведущими предприятиями соответствующих отраслей; разработка и внедрение в соответствии с потребностями рынка труда новых учебных программ и инновационных учебных технологий, в том числе систем дистанционного обучения по Internet; развитие межрегионального и международного сотрудничества с ведущими учебными заведениями с целью использования прогрессивных учебных программ и использования ведущих технологий; возобновление системы подготовки кадров непосредственно на предприятиях, создание условий для обучения без отрыва от производства.

Для содействия занятости населения в области, где наблюдается наибольшее напряжение на рынке труда, целесообразно проводить разработку индивидуальных программ обеспечения роста занятости на основе анализа демографического состояния населения, профессионального состава безработных, общих перспектив развития территории.

Также необходимо осуществлять мероприятия по развитию социального партнерства рабочих и работодателей, специалистов разных социально-экономических слоев общества с целью разработки и внедрения новых механизмов роста занятости путем: усиления общественного контроля по соблюдению социально-экономических прав наемных работников; сбалансирования

интересов разных категорий населения, урегулирования производственных, трудовых и социально-экономических отношений путем заключения коллективных договоров на предприятиях, в учреждениях и организациях всех форм собственности; обеспечения активного участия объединений профсоюзов и работодателей в формировании и реализации программ обеспечения роста занятости; поддержки информационных изданий, которые содержат информацию по вопросам предложения и спроса на рынке труда; поддержки общественных объединений, которые содействуют реализации программ роста занятости.

Главную роль в трудоустройстве выпускников должны играть молодежные организации. Для этого государство должно содействовать созданию молодежных центров труда, социальных служб молодежи, а также молодежных общественных организаций (агентств, бирж, бюро) для обеспечения трудоустройства молодежи.

Служба занятости должна предоставлять местным органам исполнительной власти, органам местного самоуправления, молодежным центрам труда, социальным службам для молодежи информацию о наличии свободных рабочих мест, содействовать трудоустройству молодежи, в частности выпускников высших учебных заведений.

Литература.

1. Анішина Н.І., Плішка Г. Мотивація безробітних до проходження професійного навчання. *Україна: аспекти праці*. № 3, 2011. С. 30 – 34.
2. Казановський А.В. Функціональна ефективність державної служби зайнятості. *Ринок праці та зайнятість населення*. № 2, 2009. С. 44 – 49.
3. Кір'ян Т. Створення конкурентного ринку праці в умовах інтеграції України у світову економічну систему. *Україна: аспекти праці*. № 5, 2008. С. 3 – 11.
4. Маршавін Ю.М. Шляхи врегулювання професійно-кваліфікаційного дисбалансу на ринку праці. *Україна: аспекти праці*. № 1, 2012. С. 26 – 29.
5. www.ukrstat.gov.ua
6. www.dcz.gov.ua