

## ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНИЙ МЕХАНІЗМ САНАЦІЇ ПІДПРИЄМСТВ

Сербул О.А., гр. Ф-49ск

Науковий керівник – д-р екон. наук, доц. **О.О. Нестеренко**  
Харківський державний університет харчування та торгівлі

Соціально-економічні зміни, які виникли під впливом карантинних обмежень призвели до того, що більшість вітчизняних підприємств внаслідок негативного прояву економічної кризи, повільної адаптації управлінського апарату до нових умов господарювання стали неплатоспроможними, збитковими і відчувають великі фінансові труднощі. В таких умовах для попередження банкрутства має здійснюватися механізм санації підприємства, який передбачає застосування упорядкованої системи санаційних важелів, що охоплює процес відновлення діяльності підприємства у комплексі, від моменту визначення кризи до контролю за виконання санаційної процедури, використання яких сприятиме ефективному оздоровленню суб'єкта господарювання. Ефективний та дієвий механізм санації підприємств-боржників має забезпечити їх оздоровлення, збереження робочих місць, виробничого потенціалу, підтримку бізнес-моделі, сприяти збільшенню фінансових ресурсів. Побудова організаційно-економічного механізму санації підприємств має базуватися на різних видах забезпечення:

– нормативно-правове – сукупність нормативно-правових актів, які регулюють проведення санації підприємств (Закони Верховної ради України, Накази, листи, інструкції міністерств і відомств, розпорядження місцевих органів влади, внутрішні нормативні акти, розроблені на підприємстві);

– інформаційне – сукупність інформаційних потоків щодо фінансового-господарської діяльності підприємства та його зв'язків із зовнішнім середовищем (фінансова та нефінансова звітність підприємств, статистичні дані, засоби масової інформації, інтернет-ресурси, результати власних та незалежних досліджень ринку, звіти аудиторів чи інших контролюючих органів);

– методичне – сукупність методів планування, організації, контролю, аналізу, оцінки та регулювання в межах процесу санації (визначення санаційної спроможності, розробки плану санації, оцінка ефективності санації);

– кадрове забезпечення – наявність на підприємстві кваліфікованих спеціалістів з питань санації (арбітражний керуючий, незалежні аналітики, тимчасова робоча група).