

ПРОБЛЕМИ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЇ РЕГЛАМЕНТАЦІЇ ПОНЯТТЯ І ЗМІСТУ СТАТУСУ ПОСАДОВОЇ ОСОБИ, ЯК СПЕЦІАЛЬНОГО СУБ'ЄКТА ЮРИДИЧНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ В ГАЛУЗІ ОХОРОНИ ПРАЦІ

Чувіков Г.Г.

Науковий керівник – ст. викл. Семашко Л.А.

Харківський національний технічний університет сільського господарств
імені Петра Василенка

(61050, Харків, пр. Московський, 45, каф. «Безпека життєдіяльності»),

тел. (057)732-86-63, E-mail: BG_HNTUSG@ukr.net,

факс (057) 700-38-88)

Відповідно до ст. 44 Закону України «Про охорону праці» за порушення законів та інших нормативних актів про охорону праці винні особи притягуються до дисциплінарної, адміністративної, матеріальної та кримінальної відповідальності. Вони носять каральний характер і застосовуються, як правило, до посадових осіб, з вини яких було ушкоджене здоров'я працівників.

Однією з причин недоліків діяльності по визначенню спеціальних суб'єктів є те, що для встановлення в діянні окремих осіб складу правопорушення, щодо охорони праці, диспозиції відповідних статей Кодексу законів про працю, Кодексу законів про адміністративні правопорушення, Кримінального кодексу України будучи бланкетними, відсилають до законодавчих та інших нормативних актів про охорону праці, спеціальних правил, які регулюють охорону праці.

Не існує комплексного вирішення проблеми правового статусу посадової особи для подальшого притягнення її до юридичної відповідальності. Чинне законодавство вживає термін «посадова особа» (трудове, адміністративне) і «службова особа» (кримінальне), проте не проводиться чіткого розмежування, що створює проблеми у правозастосовчій практиці.

Актуальність питання посилюється у зв'язку з певним зростанням кількості осіб, причетних до правопорушень в галузі охорони праці, незважаючи на попереджувальні та репресивні заходи.

Проведене дослідження дозволяє зробити висновки, що незалежно від виду юридичної відповідальності за порушення вимог законодавства про охорону праці з метою усунення прогалин та колізій в правовому статусі «посадової особи» необхідно на концептуальному рівні вийти за межі галузевих досліджень і виробити загальноправове поняття посадової особи підприємства, організації та установи і закріпити його у національному законодавстві.