

## **ТРУДОВІ РЕСУРСИ ЯК СКЛАДОВА КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА**

Загребельна Н.В.

Науковий керівник – к. е. н., доцент Гончаренко Н.Г.

Академія внутрішніх військ МВС України

(61001, Харків пл. Повстання, 3, каф. №10 Економічних дисциплін,  
тел. 0951848684.)

В сучасних економічних умовах людський чинник відіграє важливе значення для виробництва підприємства. Ось чому працівники підприємств, їхній творчий підхід до праці, високий професіоналізм і майстерність забезпечують необхідний ріст продуктивності праці, якості послуг і виробленої продукції, досягнення господарських і фінансових показників діяльності підприємства, реалізацію стратегії та загалом місії підприємства. Будь-яку геніальну бізнес-ідею можна провалити, якщо працівник не буде мати необхідну базу знань та навичок для її реалізації. Зазначимо, що 45% підприємств банкрутують через неефективне управління. Ось чому приблизно 85% опитаних управлінців одним із головним завданням вважають підвищення освіти свого персоналу шляхом безперервного навчання.

Знання є невичерпним ресурсом. Тому головними стратегіями діяльності підприємства стають стратегія управління персоналом та стратегія безперервного навчання персоналу. Правильність впровадження цих стратегій забезпечить підприємству високі результати діяльності, лідерські позиції на ринку, а також динамічний розвиток.

Існують різні форми навчання і підвищення кваліфікації персоналу. В останній час зазвичай застосовують такі методи: тренінги, кейси, мозкові штурми, ділові ігри. Український ринок на сьогодні має великий попит на тренінги, які проводяться сторонніми компаніями. Деякі компанії як альтернативний шлях навчання персоналу залучають стороннього бізнес-тренера. Та ці шляхи навчання персоналу підприємства мають суттєвий недолік – не поєднують теоретичні знання і практичні навички, необхідні в процесі реалізації стратегій на конкретному підприємстві. А ось створення системи безперервного навчання персоналу – більш ефективний напрямок навчання. Головною метою розробки та впровадження системи СБНП є підтримка високого рейтингу компетентності персоналу на всіх рівнях управління, а також комплексне навчання персоналу без відриву від виробництва. Підвищення теоретичного і практичного рівня підготовки персоналу з метою більш якісного й оперативного вирішення оперативних завдань.

Таким чином, ефективна діяльність підприємств потребує навчання персоналу. Знання повинні стати не самоціллю, а інструментом, за допомогою якого персонал зможе реалізувати обрану стратегію підприємства.