

## АСПЕКТИ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

**Божко Я.Ю., гр. Б-19**

Науковий керівник – канд. техн. наук, проф. **Н.І. Єсінова**  
Харківський державний університет харчування та торгівлі

Тема про оплату праці завжди є актуальною, адже всі люди потребують грошей для того, щоб задовольнити різноманітні потреби. Шляхів отримання прибутку в сучасних умовах є безліч, залежно від здібностей та можливостей кожної людини. Але іноді люди не займаються тим, чим хочуть, тому що держава не створює платформи для розвитку у всіх сферах з вигідною винагородою. Метою повинне стати забезпечення економічно гідних умов праці для всіх професій.

На жаль, зараз не можна сказати, що всі отримують таку плату за свою роботу, як заслуговують, не кажучи вже про те, що іноді заробітної платні не вистачає на найнеобхідніші речі: ліки, одяг, їжу тощо...

Метою дослідження було проаналізувати державне регулювання заробітної плати в Україні, виявити недоліки в системі та як це впливає на життя людей.

Державне регулювання оплати праці полягає передусім у визначенні і перегляді розміру мінімальної заробітної плати й умов, які впливають на її величину.

Але формування споживчого кошика в теорії значно відрізняється від потреб людей в Україні на практиці. У багатьох країнах раціональним споживчим кошиком вважають той набір, коли на харчування витрачається третина доходів, на непродовольчі товари – 47%, а решта – на послуги. В Україні ж із цього споживчого кошика 65% витрачається тільки на харчі.

Через це люди постійно знаходяться в пошуках вигідніших умов праці. Наприклад, багато студентів не йдуть працювати по професії, а влаштовуються, наприклад, офіціантами чи касирами, бо там більша заробітна плата. Як наслідок, нестача кваліфікованих працівників на державних посадах.

Беручи до уваги вищесказане, можна зробити висновок, що державне регулювання заробітної плати тісно пов'язане з управлінням мотивацією праці. Адже гроші – це один з найбільших стимулів в пошуку роботи.