

СУЧАСНІ МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Тарасова М.В., гр. УГР-12

Науковий керівник – канд. екон. наук, доц. **Н.І. Данько**
Харківський національний університет ім. В.Н. Каразіна

Вірогідність успіху будь-якого підприємства залежить від трудових ресурсів, тобто від персоналу. Висока кваліфікація персоналу та чітко наладжений механізм його роботи значно підвищують ефективність роботи підприємства та конкурентоспроможність. Тому аби підприємство могло стати лідером на ринку, необхідно звернути велику увагу на різні методи управління персоналом.

Управління персоналом – система різноманітних заходів, спрямованих на підвищення продуктивності працівників. Науковці виділяють три групи методів управління персоналом: адміністративні, економічні та соціально-психологічні. Адміністративний метод – це своєрідний «метод батоба», що ґрунтується на підпорядкуванні об'єкта суб'єкту. Сам по собі, цей метод малопродуктивний, адже він не передбачає створення системи заохочень та лояльних відносин серед персоналу. Тому використовувати його слід лише в комбінації з іншими методами. Економічний метод – це «метод пряника». Його суть полягає в економічному стимулюванні працівників. Соціально-психологічний метод є більш затребуваним методом управління персоналу на сучасному етапі розвитку суспільства. Він полягає в створенні морального стимулу до праці. Увага приділяється створенню сприятливого клімату в колективі. Всі ці методи – класичні, але існують більш інноваційні, які можна віднести до окремих груп методів. До таких методів належать коучинг та аутсорсинг.

Коучинг – метод-консультація, що використовується для розкриття потенціалу працівників. Тобто, його мета полягає в тому, щоб розкрити здібності працівника та підштовхнути його до прийняття самостійних рішень. Аутсорсинг полягає в тому, що роботодавець передає частину своїх обов'язків щодо управління персоналом спеціалізованій компанії, яка використовує сучасні новітні технології, що покращують ефективність роботи працівників.

Таким чином, якісне управління персоналом можна здійснювати різними методами. Інноваційні методи можуть бути більш дієвим, ніж класичні за умови правильного їх використання. Та в будь-якому випадку для отримання кращого результату в управлінні персоналом краще комбінувати різні методи між собою.