

2. Типовой программный комплекс сбора, обработки и анализа бухгалтерской, отраслевой статистической и ведомственной отчетности «Бухстат» / Информационно-вычислительный Центр Облсельхозпрод. – Минск, 2016. – Режим доступа: <https://ivcagromog.by/?q=node/120>. – Дата доступа: 087.03.2019.

ФОРМИРОВАНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ АПК

***ЛУКАШЕВИЧ А.В., СТАРШИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ, ЗЕНОВИЧ А.С.,
УО «БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
АГРАРНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»***

Одним из наиболее значимых секторов отечественной экономики является сельскохозяйственный. Его деятельность способствует обеспечению продовольственной безопасности страны и пополнению валютных резервов государства. В последние годы удельная доля аграрного сектора в валовом внутреннем продукте Республики Беларусь превышала 8 % [3]. Отметим, что в экономически развитых странах, таких, например, как Великобритания, США, ФРГ, значение данного показателя было в три раза меньше.

Важным компонентом системы производства аграрной продукции являются трудовые ресурсы, от количественных и качественных характеристик которых зависят результаты работы сельскохозяйственной отрасли. Трудовые ресурсы – это часть населения, обладающая необходимым физическим развитием, знаниями и практическим опытом для работы в хозяйстве республики.

Трудовые ресурсы как главная и производственная сила общества представляет собой важный фактор производства, рациональное использование которого обеспечивает рост объемов производства продукции АПК и его экономической эффективности.

Сельскохозяйственный труд имеет специфические особенности, обусловленные действием технических факторов и отраслевым характером производства:

- земля как средство производства обеспечивает обширность приложения труда, его пространственную разбросанность;
- эффективность использования труда зависит от природных факторов;
- труд в сельском хозяйстве носит сезонный характер;

- работа с живыми организмами требует не только физического, умственного, но и духовного напряжения;
- многообразие видов работ и сжатые сроки их выполнения требуют универсальной квалификации работников;
- в сельском хозяйстве рабочий период не совпадает с периодом производства, поэтому результат труда проявляется через длительное время [5, с. 197].

Основная особенность использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве заключается в сезонности труда, являющейся результатом несовпадения периода производства и рабочего периода. Это касается главным образом растениеводства, особенно выращивания технических, овощных, плодово-ягодных культур и картофеля. Сезонность выражается в увеличении потребности в рабочей силе в период посевных работ, ухода за растениями, уборки урожая и в уменьшении такой потребности в зимний период.

В настоящее время сокращается численность людей, работающих в аграрном секторе Беларуси. Имеется также значительное несоответствие между спросом и предложением на рынке труда в сельском хозяйстве. Количество свободных рабочих мест для работников массовых профессий (животноводов, агрономов др.) существенно превышала численность безработных, имевших соответствующие специальности.

В целом в Республике Беларусь в последние годы произошли следующие значительные изменения в составе трудовых ресурсов сельского хозяйства:

- сократилась численность сельского населения и соответственно уменьшилось количество работников сельского хозяйства;
- увеличились численность и удельный вес квалифицированных работников;
- увеличился средний возраст работников, что обусловлено старением сельского населения [4, с. 50].

В сельской местности имеется ряд проблем, связанных с формированием и использованием трудовых ресурсов, но основными остаются сезонность многих проводимых работ, а также низкий уровень оплаты труда, что делает данную отрасль непривлекательной, и, как следствие, происходит отток молодежи из сельской местности.

Проблемой оттока молодежи из сельской местности активно занимается государство. Создаются различные программы по привлечению населения в сельскую местность, существует множество льгот для сельскохозяйственных производителей [2, с. 212].

Для повышения привлекательности труда в сельскохозяйственной отрасли, а также решения перечисленных выше проблем необходимо реализовывать следующие меры:

- обеспечивать потребности молодежи в жилье;
- создавать особые системы мотивации для молодежи, обеспечивать им проведение досуга и свободного времени;
- создавать и расширять инфраструктуру в сельской местности;
- формировать на базе сельскохозяйственных организаций небольшие перерабатывающие производства, которые позволят одним и тем же рабочим заниматься сначала выращиванием сельскохозяйственных культур, а затем их переработкой;
- формировать разностороннюю специализацию рабочих кадров, позволяющую работникам быть задействованными на разных стадиях производственного цикла [1, с. 37].

Предложенные мероприятия будут содействовать повышению эффективности формирования и использования трудовых ресурсов АПК Беларуси.

В настоящее время реализуется Государственная программа развития аграрного бизнеса в Республике Беларусь на 2016-2020 годы. Целями государственной программы являются повышение эффективности сельскохозяйственного производства и сбыта сельскохозяйственной продукции и продуктов питания, повышение их конкурентоспособности, обеспечение внутреннего рынка отечественной сельскохозяйственной продукцией и продовольствием в необходимых объемах надлежащего качества на основе формирования рыночных механизмов хозяйствования и развития аграрного бизнеса. Планируется, что к 2020 году увеличится объем сельскохозяйственного экспорта в стоимостном выражении до 6,2 млрд. долларов США, производительность труда вырастет в сельском хозяйстве в 1,4 раза к уровню 2015 года [6]. В программе также рассматриваются вопросы эффективной организации трудовых ресурсов в сфере АПК Беларуси.

Литература.

1. Антоненко М. Тенденции использования живого труда для производства сельскохозяйственной продукции / М. Антоненко, О. Пашкевич, В. Левкина // Аграрная экономика. – 2017. – № 7. – С. 34-39.

2. Бусел И.П. Экономика сельскохозяйственного предприятия с основами менеджмента: [пособие] / И.П. Бусел, П.И. Малихторович. – Минск : Литература и Искусство, 2018. – 448 с.

3. Труд [Электронный ресурс] / Национальный статистический комитет Республики Беларусь – 2019. Режим доступа – <http://belstat.gov.by/homep/ru/indicators/labor>. - Дата доступа: 08.01.2019.

4. Чеплянский А. Предложение труда в сельском хозяйстве и факторы, его определяющие / А. Чеплянский // Аграрная экономика. – 2016. – № 4. – С. 49-54.

5. Экономика организаций и отраслей агропромышленного комплекса. В 2 кн. Кн. 1 / Гусаков, В.Г. [и др.]; под общ. ред. акад. Гусакова В.Г. – Минск : Беларус. Наука, 2017. – 891 с.

6. Государственная программа развития аграрного бизнеса в Республике Беларусь на 2016-2020 годы: в ред. постановлений Совмина от 30.12.2016 N 1129, от 01.02.2017 N 87.

МІСЦЕ АУДИТУ В СИСТЕМІ ФІНАНСОВОГО КОНТРОЛЮ

***МУРАШКО Б.М., СТУДЕНТ*,
ГОЛОВКО А.Ю., СТУДЕНТКА,***

***ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА ІМЕНІ ПЕТРА ВАСИЛЕНКА***

Контроль – важлива функція управління. Це об'єктивне явище в економічному житті суспільства, а у сфері управління фінансовими ресурсами – невід'ємна частина системи регулювання фінансовими відносинами. Фінансовий контроль поділяється на державний, відомчий, місцевих органів самоврядування, аудит (недержавний), внутрішній.

Відповідно Закону України «Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність», аудит фінансової звітності – це «аудиторська послуга з перевірки даних бухгалтерського обліку і показників фінансової звітності та/або консолідованої фінансової звітності юридичної особи або представництва іноземного суб'єкта господарювання, або іншого суб'єкта, який подає фінансову звітність та консолідовану фінансову звітність групи, з метою висловлення незалежної думки аудитора про її відповідність в усіх суттєвих аспектах вимогам національних положень (стандартів) бухгалтерського обліку, міжнародних стандартів фінансової звітності або іншим вимогам» [1].

Аудит спрямований на забезпечення майнових інтересів як конкретних осіб: власників, інвесторів, юридичних осіб, їх кредиторів,

* Науковий керівник – Бірченко Н.О., к.е.н.