

8) до проблем, породжуваних цим фактором, можна додати й корупцію, і контрабанду дешевих товарів й т. ін. [6].

Розглядаючи численні проблеми пов'язані з заробітною платою, можна зробити висновок, що шляхи їх вирішення вимагають не окремих кроків, а обґрунтованих стратегічних рішень. Насамперед, Україна потребує оптимізації соціальної політики, наріжним каменем якої має стати реформа заробітної плати.

Відомий український економіст А.М.Колот виділяє триєдину мету реформи заробітної плати. “Мета реформи, – зазначає він, – полягає, по-перше, в тому, щоб організація заробітної плати на принципах частки в доході роботодавця трансформувалася в організацію на принципах ціни робочої сили; по-друге, в забезпеченні постійного підвищення ціни робочої сили і наближенні до її вартості; по-третє, в сприянні створенню ефективного мотиваційного механізму, адекватного ринковій економіці, який спирається на поєднання економічних стимулів і соціальних гарантій” [6].

Метою реформи оплати праці є створення такого економічного стану, коли б роботодавці й наймані працівники, приймаючи рішення про свою діяльність в системі соціально-трудова відносин, вибирали б такі варіанти поведінки на ринку праці й у сфері безпосередньо виробництва, які б забезпечували найкращі стимулюючі результати для розвитку національного виробництва.

На нашу думку, проблему заробітної плати в Україні можна вирішити наступним шляхом:

- 1) удосконалити тарифну систему та нормування праці;
- 2) забезпечити активну участь держави у регулюванні оплати праці;
- 3) посилити мотивацію працівників підприємств до праці та змінити орієнтації підприємців і менеджерів у сфері стимулювання праці з кількісних на якісні показники діяльності.

Отже, для поліпшення ситуації оплати праці в Україні, потрібна ефективна система матеріального стимулювання персоналу, яка б створила сприятливі умови на підприємстві, за якими працівник буде одержувати найбільш цінніший для себе вид заохочення. Підвищення рівня особистого трудового внеску призведе до підвищення ефективної роботи підприємства у цілому та сприятиме підвищенню розміру винагороди. Крім того, потрібно враховувати, що система матеріального стимулювання працівників має враховувати інтереси всіх учасників господарської системи підприємства.

#### Література:

1. Про оплату праці: Закон України від 24.03.1995 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 14. – С. 121.

2. Економіка підприємства : підручник / Швиданенко Г.О., Васильков В. Г., Гончарова Н.П. [та ін.] ; за заг. ред. Г.О. Швиданенко. – К. : КНЕУ, 2009. – 598 с.

3. Економіка праці та соціально-трудова відносини: підручник / Грішнова О.А. — К., 2011. — 390 с.

4. Завіновська Г.Т. Економіка праці : [навчальний посібник]. / Г.Т. Завіновська. – К. : КНЕУ, 2003. - 300 с.

5. Проблеми регулювання оплати праці у посткризовій економіці [електронний ресурс] - <http://oldconf.neasmo.org.ua/node/1732>

6. Колот А. М. Оплата праці на підприємстві: організація та удосконалення: підручник/ А.М. Колот. – К. : Праця, 1997. – 267 с.

7. Яременко А.В. Мінімальна заробітна плата як державна соціальна гарантія [Текст] / А.В. Яременко // Національний вісник університету. – 2010. №14 – С.15-18

8. Кравченко М. А. Теоретичні та методологічні основи сучасних наукових підходів до побудови фонду оплати праці / М. А. Кравченко // Вісник Національного університету державної податкової служби України. – 2011.—№ 1.— С. 250–256

8. Долюк А. В. Витрати на оплату праці як економічне поняття та об'єкт бухгалтерського обліку / А. В. Долюк // ВІСНИК ЖДТУ. – 2013. – № 1 (63). – С. 59–64

## ЛІЗИНГ В СІЛЬСЬКОМУ ГОСПОДАРСТВІ

### СІРИК Т. І.

*Харківський національний технічний університет  
сільського господарства імені Петра Василенка  
Науковий керівник – к.е.н., доцент  
Гіржева О. М.*

Нині перед багатьма підприємствами стоїть серйозна проблема пошуку і залучення довгострокових інвестицій для розширення виробництва, придбання сучасної техніки і впровадження нових технологій. Виділить з обороту 1-4 млн. грн. щоб оновити застарілу техніку часто нереальна примха вітчизняних аграріїв. В цьому випадку і приходиться на допомогу лізинг. У порівнянні з банківською системою, яка знаходиться в кризі, лізинг є одним з найбільш доступних і ефективних способів фінансування розвитку бізнесу.

Лізинг – це довгострокова оренда майна на умовах розстрочення плати за неї, особливий вид інвестиційної діяльності, при якому лізингодавець купляє у постачальника обладнання. Після цього за певну плату, на певних умовах і на визначений термін здає його в оренду лізингоотримувачу.

Лізинг дозволяє отримати кошти виробництва тут і зараз, а платити за них на виплат і при цьому істотно економити податки. Крім того, майно, придбане в лізинг за інших рівних обставин, здатне самостійно покривати всі лізингові платежі і приносити істотний прибуток підприємству вже в перші періоди експлуатації.

Відповідно до Закону України «Про фінансовий лізинг»: «Лізинг - сукупність цивільно-правових відносин, які виникають з договору фінансового лізингу».

Договір лізингу - договір, за яким лізингодавець зобов'язується придбати у власність предмет лізингу у продавця відповідно до встановлених лізингодержувачем специфікацій та передати його лізингодержувачу на строк не менше одного року за певну плату (лізингові платежі).

Предмет лізингу - неспоживна річ, віднесена законодавством до основних фондів.

Фінансовий лізинг - аналог придбання в розстрочку чи кредит, але принципово відрізняється від неї юридично, при відображенні в бухгалтерському та податковому обліку. На відміну від кредиту, лізинг набагато простіше, швидше і економічніше.

Послуга фінансового лізингу включає в себе страхування, вартість капіталу, витрати, пов'язані з реєстрацією предмету лізингу та сплату всіх обов'язкових платежів протягом усього строку лізингу.

Підписуючи контракт з лізинговою компанією Клієнт отримує комплексний продукт, який дає можливість придбати дороге основний засіб з мінімальними початковими витратами

Загальна схема здійснення лізингової угоди досить проста. Лізингова компанія (лізингодавець) викупує необхідний транспортний засіб чи обладнання, займається його реєстрацією і страхуванням і передає його своєму клієнту. Клієнт оплачує лише невелику частину вартості предмета лізингу. Інша частина розподіляється на рівні щомісячні платежі протягом довгострокового періоду від одного до кількох років. При закінченні дії договору лізингу за клієнтом залишається першочергове право викупу предмета лізингу по залишковій вартості

У порівнянні з іншими способами придбання автомобілів, техніки і устаткування лізинг для юридичних осіб має ряд переваг: - економія часу та оборотних коштів;

- збереження інвестиційної привабливості підприємства та існуючих кредитних ліній;

- зменшується розмір оподаткованої бази по податку на прибуток за рахунок віднесення лізингових платежів на валові витрати;

- збільшення податкового кредиту. За фактом передачі майна при фінансовому лізингу

комерційних автомобілів лізингоотримувач відносить до податкового кредиту ПДВ від вартості предмета лізингу;

- проста і вигідна схема співпраці: без кредитів, застав, нотаріального оформлення;

- предмета лізингу достатньо для забезпечення угоди. Укладення договору лізингу проходить значно простіше, ніж при отриманні банківського кредиту. При кредитуванні заставу часто перевищує суму кредиту в 2 і більше разів;

- строки лізингу прирівнюються до термінів окупності предмета лізингу. Оплата лізингової угоди відбувається поступово і з коштів, отриманих в результаті експлуатації транспортного засобу;

- після закінчення дії договору лізингу є можливість викупити автомобіль у свою власність, обміняти на новий або повернути його лізингодавцю.

Для оформлення лізингу потрібні такі документи : копії установчих документів (Статут підприємства зі всіма доповненнями і змінами, засновницький договір - за наявності), копія Свідоцтва про державну реєстрацію суб'єкта підприємницької діяльності, копія Довідки з управління Міністерства статистики України про внесення підприємства в єдиний державний реєстр підприємств та організацій України, копія свідоцтва про реєстрацію підприємства платником ПДВ, копії Протоколів (наказів) про призначення директора і головного бухгалтера, протокол (виписка з протоколу) зборів учасників (акціонерів) про підтвердження мети залучення майна на умовах фінансового лізингу та вартості договору фінансового лізингу, а також повноваження керівників на підписання всіх документів, пов'язаних з отриманням майна у лізинг (у разі необхідності, виходячи з вимог установчих документів і вимог чинного законодавства України). Якщо компанія виступає поручителем, то складається Протокол (виписка з протоколу) зборів учасників (акціонерів) про підтвердження мети поручительства, копія Довідки з Державної податкової адміністрації про взяття на облік; У разі сплати податку на прибуток не на загальних підставах, передбачених Законом України «Про оподаткування прибутку підприємств» додатково надається документи, що підтверджують такий статус, копії паспортів керівника підприємства, головного бухгалтера, ліцензії, патенти, дозволи, надані державними органами на право здійснення діяльності, копії договорів поручительства, договорів про спільну діяльність, довідка з обслуговуючого банку про наявність заборгованості за кредитами та відсотками за кредит, витримка (витяг) з Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців з вказівкою керівника і засновників (учасників, оригінал).

Проблема якості вітчизняної техніки є дуже актуальною на сьогодні. Раніше вважалося, що удосконалення технічного й технологічного рівнів машин є справою виробників техніки, проте на сьогоднішній день лізингові компанії є основними замовниками цієї техніки.

Отже, для сільгоспвиробника лізинг вирішує одразу два питання: придбання техніки та її фінансування. При цьому підвищує конкурентоспроможність вітчизняного машинобудівника та одночасно забезпечує його гарантованим ринком збуту. В системі заходів щодо виходу з кризи, стабілізації та підйому АПК організація лізингової діяльності виступає важливим напрямом державної політики.

#### Література:

1. Про лізинг: Закон України від 16.12.97р. №723 / 97 - ВР. [електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://portal.rada.gov.ua>
2. Усенко Я. Розвиток лізингу в Україні // Справочник економіста. - 2007. – № 1. - С. 13 - 20.
3. Непочатенко О. Роль банків у лізингових угодах // Економіка АПК. - 2007. - № 1. - С. 89 - 94.
4. Безклубна Н.А. Напрями розвитку лізингу // Економіка та держава. - 2006. - № 12. - С. 44 - 45.

### ІННОВАЦІЙНА ПІДТРИМКА СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ У СФЕРІ СТРАХУВАННЯ

**СМОЛЯР В. М.**

*Харківський національний технічний університет сільського господарства імені Петра Василенка*

**Науковий керівник – д.е.н., професор  
Левкіна Р. В.**

Впровадження інновацій в аграрній сфері економіки є різноманітним. Ряд принципових питань інноваційного розвитку сільського господарства поки що не визначено.

Відомий факт, що сільськогосподарське виробництво вирізняється високим ступенем ризиків. Це пов'язане, значною мірою, з впливом різноманітних погодних та кліматичних факторів, у багатьох випадках дію яких контролювати неможливо.

Наявність ризиків непередбачуваного характеру визвали необхідність сільськогосподарського страхування. Страховий ринок в аграрній сфері залишається найменш розвинутим.

Сільськогосподарські виробники все ж залишаються осторонь страхових компаній. Суб'єктивна причина полягає у необізнаності та недовірі, що змушує користуватись послугами страховиків лише в крайніх випадках.

Першочерговим кроком на шляху розповсюдження даних про ринок страхування у сільському господарстві є інноваційне забезпечення інформаційної бази, яка б несла не тільки теоретичне забезпечення для підприємств, а і методичне.

В Україні останньою інновацією щодо підтримки сільськогосподарських підприємств у сфері страхування стало створення та відкриття до вільного публічного доступу онлайн-порталу [Agroins.com.ua](http://Agroins.com.ua), головне гасло якого «Що таке аграрне страхування в Україні. Як застрахувати врожай».

Портал висвітлює новини, продукти, концепції, юридичні консультації щодо аграрного страхування. Також з його допомогою, без попередньо обраної страхової компанії, можна вивчити правильність заповнення заяви, договору страхування, обрати правильний об'єкт страхування, визначитися зі страховими випадками, від яких необхідне захист, здійснити розрахунок страхової суми, платежів, визначитися зі ставкою згідно області та району розташування підприємства.

Головна особливість онлайн-порталу – це наявність додатку «Онлайн-калькулятор». Для наглядного прикладу відобразимо приклад розрахунку у даному додатку на основі даних СТОВ «Возрождение», що знаходиться у селі Ганнівка Добропільського району Донецької області.

Додаток складається з двох частин. Перша частина оснований на тому, що в додатку «Онлайн-калькулятор», вказують дані для страхування, рисунок 1:

Дані для страхування:

Культура: озима пшениця

Період страхування: весь період вирощування

Деталізація умов страхування:

відшкодування 20% страхової суми після зимових витрат

відшкодування 30% страхової суми після зимових витрат

Область: Донецька

Район: Добропільський

Загальна площа що страхується, га: 360

Статистична врожайність по району

2006	2007	2008	2009	2010
15.30	17.69	26.86	18.03	21.72

Врожайність господарства за певний період, ц/га

35	25	48	16	48
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

**Рис. 1. Інформаційна база для страхування СТОВ «Возрождение» Добропільського р-ну Донецької обл. за період 2009-2013 років**

На основі рис. 1 можна побачити, що у додатку «Онлайн-калькулятор» вказується культура, на прикладі, пшениці озимої, період страхування – весь період вирощування, процент відшкодування страхової суми після зимових витрат. Але параметри кожного підприємства можуть бути обрані самостійно в залежності від доцільності.