

Особливості технологій мінімального обробітку ґрунту

| Технологія | Переваги запровадження | Труднощі та застереження запровадження |
|---|--|--|
| Нульового обробітку ґрунту “no-till” (“zero-till”) | <ul style="list-style-type: none"> - Відбувається зменшення антропогенного навантаження на ґрунт; - Скорочуються агротехнологічні строки виконання механізованих робіт; - Сприяє накопиченню органічних речовин у ґрунті; - Зменшуються витрати на паливно-мастильні матеріали, насіння, мінеральні добрива та засоби захисту рослин; - Покращує агрофізичні властивості ґрунту, забезпечує високу ефективність у боротьбі з водною ерозією і іншими факторами його деградації. | <ul style="list-style-type: none"> - Виникає потреба у придбанні сучасної високопродуктивної техніки; - В перші роки зменшується врожайність; - Погіршується фітосанітарний стан посівів; - Зменшується польова схожість, що вимагає підвищувати норму висіву на 15-25%; - Необхідність постійного використання гербіцидів; - Неєфективність органічного удобрення |
| Мінімального обробітку ґрунту “mini-till” | <ul style="list-style-type: none"> - Відсутність ущільнення ґрунту - Сприяє збереженню вологи в ґрунті - Зменшується залежність врожайності від кількості опадів; - Знижується потреба в гербіцидах - Збільшується родючість ґрунту з плином часу до 45% впродовж 5-7 років; | <ul style="list-style-type: none"> - Фінансові витрати на оновлення машинно-тракторного парку; - Використання гібридів, які стійкі до гербіцидів; - Засміченість посівів; - Виникає стійкість бур'янів до гербіцидів - Підвищується частота прояву фузаріозу (грибкового захворювання рослин) |
| Смугового обробітку ґрунту “strip-till” | <ul style="list-style-type: none"> - Поєднання переваг традиційного і мінімального обробітку ґрунту таких як прогрів і просушка ґрунту на глибині загортання насіння; - Можливість проведення прикореневого підживлення; - Протидія вітровій і водній ерозії - Зменшення витрат на паливно-мастильні матеріали, добрива та затрат праці | <ul style="list-style-type: none"> - Необхідність використання високопотужної техніки; - Неєфективність на полях зі складними ландшафтними умовами; - Можливі відхилення ширини міжрядь, що викликає потребу у встановленні системи автоматичного управління; - Використання сучасних технологій на основі супутникового зв'язку |

Література:

1. Білінська В.Ю. Сучасні інноваційні технології в сільському господарстві: основна характеристика та перспективи впровадження / В.Ю. Білінська // Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Економіка. – 2015 – №7 (102). – С. 74 - 80.

2. Інноваційні ресурсозберігаючі технології: ефективність в умовах різного фінансового стану агроформувань [монографія] / за ред. професора Г.Є. Мазнева. – Харків. Вид-во «Майдан», 2015. – 592 с.

3. Дідковська Л.І. Інноваційні перетворення у формуванні матеріально-технічної бази аграрного сектору / Л.І. Дідковська // Економіка АПК. – 2010. №9. – С.131-137.

4. Зубець М.В. Інноваційно-випереджувальна модель якісного нового розвитку агропромислового виробництва / М.В. Зубець, П.Т. Саблук, С.О. Тивончук // Економіка АПК. – 2008. №12. – С.3-8.

5. Мазнев Г.Є. Впровадження технологій мінімального та нульового обробітку ґрунту:

перспективи та застереження / Г.Є. Мазнев // Вісник ХНТУСГ. – 2008. – №71. – С.235-241.

6. Мазнев Г.Є. Геоінформаційні технології в аграрному виробництві / Г.Є. Мазнев // Економіка АПК. – 2011. №4. – С.130-136

7. Кобець М.І. Використання сучасних інформаційних технологій в системах сільськогосподарського менеджменту / М.І.Кобець // Актуальні питання аграрної політики. – 2005. – С.379–397.

АНАЛІЗ ФОНДУ ОПЛАТИ ПРАЦІ

ГОРОШКО О. С.

Харківський національний технічний університет сільського господарства імені Петра Василенка

Науковий керівник – ст. викладач

Грідін О. В.

Фонд оплати праці – один із найважливіших показників господарсько-фінансової діяльності підприємства, який характеризує витрати на утримання штату його робітників (це найбільший елемент витрат). Від раціонального використання

фонду оплати праці залежить ефективність використання коштів підприємства. В сучасних умовах підприємства вирішують самостійно питання щодо формування та використання коштів фонду оплати праці, але у відповідності до законодавства України.

Основними завданнями аналізу фонду оплати праці є:

- вивчення складу, структури і динаміки фонду оплати праці;
- виявлення змін показників, що відбулися у звітному періоді і причин, які їх зумовили;
- визначення впливу чинників на фонд оплати праці;
- вивчення напрямів використання фонду оплати праці;
- комплексна оцінка ефективності використання фонду оплати праці.

Головна мета аналізу фонду оплати праці полягає у тому, щоб перевірити правильність використання фонду та виконання планових завдань, визначити відносну економію або перевитрати, встановити причини, що викликали відхилення від плану і розробити заходи щодо упорядкування використання фонду оплати праці. Метою проведення аналізу формування та використання фонду оплати праці торговельного підприємства є оцінка доцільності та ефективності запровадженої системи матеріального стимулювання та визначення «больових точок», що потребують удосконалення або ліквідації [1].

При розрахунках фонду оплати праці визначають середній дохід всіх працівників підприємства, виходячи з суми коштів, що направляються на споживання, а середню зарплату працівників – з фонду оплати праці.

Планування зарплати включає визначення фонду і середньої зарплати промислового і непромислового персоналу, а також окремих категорій робітників. Плановий фонд зарплати – сума доходу, передбачена зміною затрат на виробництво для оплати праці всіх робітників підприємства, зайнятих виконанням виробничого плану. Фонд зарплати включає зарплату як спискового так і неспискового (нештатного) складу робітників.

Плановий фонд зарплати розраховується без врахування премій і нагород робітникам, ІТП і службовцям з фонду матеріального заохочення. Поряд з цим розраховуються розмір премій і нагород з фонду матеріального заохочення і фонду зарплати з врахуванням цих премій. Відповідно розраховується і середня зарплата.

При розрахунку фонду зарплати послідовно визначають годинний, денний і місячний (квартальний, річний) фонд зарплати, які

відрізняються не по тривалості періодів, а по складу включених елементів до зарплати [2].

Отже, можна зробити висновок, що Фонд оплати праці – основна складова частина фонду споживання. Також під фондом оплати праці розуміють всю суму виплат, визначених по тарифах, окладах і розцінках, прогресивних доплатах, преміальних системах, а також матеріальних заохоченнях, спеціальних доплатах та інші виплати з прибутку. А Зарплата становить ту частину суспільного продукту, яка в грошовій формі виплачується працівникам для задоволення їхніх матеріальних і духовних потреб.

Література:

1. [Електронний ресурс]. – режим доступу: http://studopedia.com.ua/1_129742_tema-analiz-fondu-oplati-pratsi.html
2. Житна І. П., Пескреба А. М. Економічний аналіз господарської діяльності підприємств. – К.: Вища школа, 1992. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://refoteka.ru/r-134190.html>

ПІДВИЩЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИРОБНИЦТВА ПРОДУКЦІЇ РОСЛИННИЦТВА ШЛЯХОМ ВПРОВАДЖЕННЯ ІННОВАЦІЙНОЇ РЕСУРСОЗБЕРІГАЮЧОЇ ТЕХНОЛОГІЇ

ГРИЩЕНКО В. А.

Харківський національний технічний університет сільського господарства імені Петра Василенка

Науковий керівник – ст. викладач

Грідін О. В.

У світовій практиці успішний розвиток сільськогосподарського виробництва на 80 % залежить від управління і сучасних технологій та тільки на 20 % від погодних умов. У нашій країні, на жаль, все навпаки, - всі невдачі зводяться до несприятливих погодних умов і особливостей ризикованого землеробства. виправити дану ситуацію, використовуючи передовий зарубіжний досвід, можливо лише переходом до ресурсозберігаючих технологій та вмінням керувати витратною частиною бізнесу, забезпечивши його конкурентоспроможність [1].

Перехід сільського господарства від екстенсивного до ресурсозберігаючого виробництва можливий за наявності організаційно-економічних методів управління ресурсозбереженням.

Ресурсозбереження – це процес ефективного використання матеріально-технічних, трудових, фінансових та інших ресурсів. Його мета –