

URL: <https://www.fao.org/worldfoodsituation/csdb/ru/> (дата звернення: 23.05.2022).

6. Ринок зерна 2022 – прогнози: кукурудза, пшениця, соняшник, ячмінь. URL: <https://agropolit.com/spetsproekty/946-rinok-zerna-2022--prognozi-kukurudza-pshenitsya-sonyashnik-yachmin> (дата звернення: 23.05.2022).

7. Ринок зернових України: попит та пропозиція у 2021/2022 маркетинговому році. URL: <https://agropolit.com/spetsproekty/960-pinok-zernovih-ukrayini-popit-ta-propozitsiya-u-2021-2022-marketingovomu-rotsi> (дата звернення: 23.05.2022).

8. Світовий ринок зерна: стан та тенденції. URL: <https://niss.gov.ua/doslidzhennya/mizhnarodni-vidnosyny/svitovyy-rynok-zerna-stan-ta-tendentsiyi> (дата звернення: 23.05.2022).

ПРОБЛЕМИ СУЧАСНОГО РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ У СВІТІ

***ЗЕЛЕНА М.І., К.Е.Н., ДОЦЕНТ,
СВИСТУНЕНКО У.О., ЗДОБУВАЧ ВИЩОЇ ОСВІТИ,
ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ***

Сучасна економіка являє собою систему чотирьох підсистем: інформаційної, потоків капіталу, мереж транснаціональних корпорацій і традиційних ринку товарів і послуг. Ці системи не автономні, а взаємопов'язані. Динамічний і різноспрямований курс соціальної і економічної проблеми є результатом залежностей і зв'язків, що виникають між згаданими підсистемами.

З епохи індустріальної цивілізації світ вступив у епоху інформаційної цивілізації. Нові вимоги, що висувуються до економіки з боку зовнішнього середовища є результатом фундаментальних змін, пов'язаних із домінуванням великих корпорацій міжнародної конкуренції в глобальній конкуренції, і перш за все з тим, що в результаті науково-технічної революції знання стали самостійним чинником обробної промисловості першочергового значення. Інноваційна гонка, яку він транслював, триває нова форма ринкової конкуренції. Ринкова конкуренція перетворюється на конкуренцію між великими і все більшими організаціями. Через дерегуляцію антимонопольного законодавства активізується процес створення мега-злиттів і поглинань. Прогресуюча глобалізація, комп'ютеризація, роботизація та поточні інтеграційні процеси у світі докорінно змінюють основи, що визначають майбутній розвиток суспільств [1].

Інформація – це основні зміни, з якими ми маємо справу в сучасному світі. Швидкий прогрес і поширення нових технологічних рішень, супроводжуються новими формами організації праці, призводять до зміни розмірів і якісної структури попиту на робочу силу. Глобалізація означає збільшення інтернаціоналізації також національних економік. Проникнення та зближення ринків товарів і послуг, фінансових і ринкових ринків. Суть глобалізації складають процеси поглиблення поділу праці та розширення ринків збуту, що виявляються в посиленні між економічною взаємозалежністю і розширенням транснаціональних корпорацій. Існують дві основні причини прогресуючої глобалізації у світі – науково-технічний прогрес і лібералізація умов для розвитку міжнародної торгівлі, іноземних інвестицій та фінансових ринків.

Зростання міжнародної конкуренції зумовлює динамічні та різноспрямовані зміни, у тому числі на внутрішніх ринках праці. Глобалізація повільно «стирає національні кордони», а легкість руху капіталу забезпечує ліквідацію формальних кордонів між національними ринками праці. Відносини глобальних ринків праці можна розглядати в контексті прямих міжнародних зв'язків людей і трудових ресурсів і непрямих зв'язків – через міжнародну інтеграцію виробництва [2].

На іноземні міграції впливають різні фактори, такі як: перенаселення, високий приріст населення, значний дисбаланс у структурі населення за віком, особистий та сімейний стан громадян, рівень матеріальних і культурних умов життя населення, ринок праці, хід економічної ситуації, суспільно-політична ситуація держав, діяльність великих транснаціональних компаній викликає необхідність руху робітників. Фактором, що породжує процес глобалізації, суттєво впливає на ринок праці, є розвиток виробничо-інформаційної техніки та технологій.

Усі технологічні зміни впливають на структуру попиту та робочу силу, особливо в кваліфікаційному плані. Технологічні інновації технології по-різному впливають на різні сектори економіки чи галузі. З одного боку, вони викликають ліквідацію робочих місць у невибагливих сферах високу кваліфікацію, але й з іншого боку – у багатьох із них вони сприяють створення нових робочих місць, що вимагають, зазвичай вищу кваліфікацію. Однак ця «компенсація» не є ні автоматичною, ні безболісною. У короткостроковій перспективі нові робочі місця не замінять старі, з точки зору необхідних навичок або розташування. Де ці невідповідності великі та стійкі, є структурне безробіття та проблеми з структурними перебудовами [3].

Глобалізація ринків товарів і послуг, фінансових ринків, промислове виробництво, а також технології та знання мають важливе значення вплив на місцеві ринки праці. Найважливіші наслідки глобалізаційних процесів щодо ринків праці можна сформулювати наступним чином. По-перше, робота над зростаючим непрямим впливом глобалізації через імпорт і нові технології, які використовуються транснаціональними корпораціями. По-друге, технічний прогрес у сфері інформації та комунікацій знижує попит на робочу силу, виключає людську працю з виробничих і сервісних процесів. По-третє, інформаційне суспільство створює нові професії шляхом знецінення та руйнування традиційних. Розвивається інформаційно-аудіовізуальний сектор який поглинає нових працівників, та потребує навички до яких необхідно адаптуватись.

Отже, нова цивілізація не виживе, якщо не забезпечити громадян роботою, свідомо братиме участь у його створенні. Міжнародне співтовариство стоїть сьогодні перед великим викликом. Нинішня ситуація із зайнятістю є провідною до величезної розтрата трудових ресурсів і незмірності людських страждань. Масове безробіття та бідність, що зберігаються сьогодні в багатьох країнах, становлять потенційну загрозу для подальшого розвитку цивілізації.

Література.

1. Акулов М.Г., Драбаніч А.В., Євась Т.В. та ін. Економіка праці і соціально трудові відносини: навч. посіб. К.: Центр учбової літератури, 2012. 328 с.

2. Економіка праці та соціально-трудова відносини: навч.-метод. посібник / [О.П. Дяків, В.М. Островерхов, Н.М. Слівінська, С.А. Прохоровська]; за ред. Є.П. Качана. Тернопіль: ТНЕУ, 2013. 255 с.

3. Економіка праці: навчальний посібник / за заг. ред. Г.В. Назарової. Харків: ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2019. 330 с.

ОСОБЛИВОСТІ СТРАТЕГІЧНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ УКРАЇНСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ

***КАЛІНІН А.М., К.ПЕД.Н., ДОЦЕНТ,
ЦЕНТРАЛЬНО УКРАЇНСЬКИЙ ІНСТИТУТ ПРАТ
«ВНЗ «МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ»***

Посилення процесу глобалізації створило складне бізнес-середовище через посилення ринкової конкуренції та появу нових загроз. Тому сьогодні необхідно обґрунтувати нові шляхи