

**ПЕРЕВАГИ ТА НЕДОЛІКИ СУЧАСНОГО СТАНУ
ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ
ЖІНОК В УКРАЇНІ.**

Павліченко Олена

д.юр.н., доцент

Харківська державна зооветеринарна академія

Україна, здійснивши ратифікацію усіх базових міжнародних договорів у сфері прав людини та прийнявши законодавство, яке загалом відповідає усім універсальним стандартам забезпечення рівності за ознакою статі, продовжує боротьбу із укоріненими в суспільстві стереотипами щодо соціальних ролей жінок і чоловіків. Проте очевидно, що жінки, маючи рівні із чоловіками права і свободи, повинні бути забезпечені додатковим соціальним захистом з боку держави, враховуючи, що впродовж значної частини періоду своєї працездатності вони поєднують роботу із материнством [1,5].

Констатовано, що позитивними аспектами, а отже, перевагами сучасного стану правового регулювання соціального захисту жінок в Україні є наступні: 1) системність, оскільки законодавство, яке врегульовує соціальний захист жінок, являє собою єдину систему взаємопов'язаних між собою нормативно-правових актів, положення яких доповнюють одне одного; 2) визначеність, так як у нормах Конституції України чітко зазначено, що надання жінкам додаткових гарантій соціального захисту є інструментом забезпечення рівності їхніх прав із правами чоловіків; 3) масштабність – соціальний захист жінок передбачає масштабний комплекс спеціальних заходів щодо охорони праці і здоров'я жінок, створення умов, які дають жінкам можливість поєднувати працю з материнством, правового захисту жінок, матеріальної і моральної підтримки материнства і дитинства, включаючи надання оплачуваних відпусток та інших пільг вагітним жінкам і матерям[2,3,4,6].

Негативними аспектами, тобто недоліками сучасного стану правового регулювання соціального захисту жінок в Україні є: 1) некоректне визначення сутності соціального захисту законодавцем, так як в Основному Законі встановлено, що соціальний захист населення являє собою право особи на забезпечення у разі повної, часткової або тимчасової втрати працездатності, втрати годувальника, безробіття з незалежних обставин, а також у старості та в інших випадках, передбачених законом. Таке тлумачення не враховує того, що соціальний захист жінок не обов'язково має бути обумовлений втратою їх здатності до самостійного забезпечення власного існування; 2) застарілість законодавства, яке урегульовує соціальний захист жінок в Україні[1,7,8,9].

Нами відзначено у даній праці, що на сучасному етапі застарілість законодавства не є проблемою правового регулювання соціального захисту жінок в Україні, яке здійснюється на належному рівні, проте у разі внесення до нього змін становище жінок може погіршитись, адже, наприклад, проект Трудового кодексу є більш гендерно нейтральним, аніж чинне законодавство.

Література:

1. Конституція України: Закон України від 28.06.1996 № 254к/96-ВР. Відомості Верховної Ради України. 1996. № 30. Ст. 141.

2. Про затвердження Переліку важких робіт та робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці жінок (ДНАОП 0.03-8.08-93): Наказ МОЗ України від 29.12.1993 № 256. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0051-94> (дата звернення: 02.03.2020).

3. Кодекс законів про працю України: Закон України від 10.12.1971 № 322-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/main/322-08> (дата звернення: 25.02.2020).
4. Нагребельний В.П., Болотіна Н.Б. Соціальний захист. Юридична енциклопедія: в 6 т. редкол.: Ю.С. Шемшученко (відп. ред.) та ін. К.: Укр. енцикл., 2003. Т. 5: П-С. 736 с.
5. Про державну допомогу сім'ям з дітьми: Закон України від 21.11.1992 № 2811-XII. Відомості Верховної Ради України. 1993. № 5. Ст. 21.
6. Про охорону праці: Закон України від 14.10.1992 № 2694-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/main/2694-12> (дата звернення: 25.02.2020).
7. Леонтєва Л.В. Соціальні права жінок та юридичні гарантії їх захисту в Україні. Форум права. 2010. № 4. С. 572-575.
8. Яцух О.В. Охорона праці жінок. Праці ТДАТУ. 2013. Вип. 13. Т. 6. С. 232-237.
9. Павліченко О.В. Зміст соціальних прав жінок. Юридична наука. 2019. № 6. С. 94-101.

ГОТОВНІСТЬ ДО ЗМІН ЯК ПРОФЕСІЙНА ПСИХОЛОГІЧНА ВЛАСТИВІСТЬ МАЙБУТНІХ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ

Стояцька Ганна Михайлівна
к. філософ.н., доцент, доцент кафедри
гуманітарних дисциплін та психології поліцейської діяльності
Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ,
a.sagdianna@gmail.com

Для здобувачів вищої освіти закладів вищої освіти із специфічними умовами навчання рівень готовності до сприйняття змін, а також вміння боротись з тими психологічними чинниками, які таку готовність знижують або загальмовують, або навпаки розвивати ті чинники, що її обумовлюють, є необхідною умовою для відбору на навчання та здійснення майбутнього фаху.

Для відбору майбутніх працівників Національної поліції, для прогнозуванні їх майбутньої професійної діяльності, для визначення майбутніх траєкторій їх розвитку, спеціалізації, для оптимізації їх психологічної підготовки, для корекції поведінки, надання психологічної допомоги у професійної діяльності, обумовленої особливими, часто екстремальними та стрессогенними умовами, знання особливостей психіки в контексті реакції на двозначність, невизначеність, готовність до змін є вимогою часу.

В цьому сенсі в нагоді може стати закордонний досвід вивчення психологічної готовності до змін та мислення зростання, обумовлений імпліцитними прагненнями до самовдосконалення та внутрішньої потреби в саморозвитку. Однією з подібних концептуальних теорій є теорія Growth mindset (мислення зростання), розроблена та обґрунтована професорами психології Стенфордського університету (Каліфорнія, США). Тривалі роки професор психології цього університету Керол Двек, член Американської Асоціації психологічних наук, займалась вивченням феномену сили людських установок та переконань та їхнього впливу на життя особистості, кар'єрне зростання, самооцінку особистістю власних сил, можливостей та вмінь. Разом з групою однодумців, серед яких її колега Девід Ягер, вона досліджувала різні вікові та соціальні групи з метою напрацювання методик визначення рівня мислення зростання та з'ясування його впливу на життєві цілі особистості. Інтереси цієї спільноти вчених у галузі мотивації особистості, її соціального становлення, базуються на неявних теоріях розвитку інтелекту, описаних в книзі Керол Двек «Mindset: The New Psychology of Success» 2006 року. В українському перекладі книга має назву «Налаштуйся на зміни. Нова психологія успіху» [1; 2].