

зібраних з районів проектів збільшення виробництва певних підприємств, у яких економічне обґрунтування вкрай недосконале. Перелік заходів, здатних реально сприяти інвестиційним процесам на місцевому та регіональному рівнях і таких, що залежать від управлінських структур, передбачає першочергово інформаційну підтримку[5].

Якщо держава зацікавлена в стабільній і сильній економіці, то вона повинна на законодавчому і виконавчому рівнях сприяти створенню сприятливого інвестиційного клімату. В умовах ринкових відносин держава повинна чинити регулюючу дію на інвестиційний процес шляхом забезпечення науково обґрунтованого ціноутворення, проведення гнучкої кредитної, податкової і амортизаційної політики, стимулювання підприємницької діяльності і надання пільг інвесторам, цільового державного фінансування, виділення пріоритетних напрямів інвестування і інших видів фінансування, складання індикативних планів капітальних вкладень.

Література.

1. Скільки іноземних інвестицій надійшло до України в 2010-2018 роках URL: [https:// w.slovoidilo.ua.2018/08/ 31/infografika/finansy/](https://w.slovoidilo.ua.2018/08/31/infografika/finansy/)
2. Про інвестиційну діяльність : Закон України від 18 вересня 1991 року № 1561-ХІІ (зі змінами і доповненнями). URL: <http://zakon.rada.gov.ua>
3. Перелік нормативно-правових актів, які впливають на умови інвестиційної діяльності. URL: <http://bogorda.if.gov.ua>
4. Загірняк Д. М. Проблеми іноземного інвестування в економіку України URL:[http://korrespondent.net/business/ companies -iz- ukrainy.](http://korrespondent.net/business/companies-iz-ukrainy)
5. Яркова Н. І. Роль органів державної влади в інвестиційному процесі. Економіка будівництва і міського господарства. 2012. Том 8. № 2. С. 89-100.

О ПРОБЛЕМЕ ФОРМИРОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В СИСТЕМЕ МЕНЕДЖМЕНТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СПОРТИВНЫХ КЛУБОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

***МАТВИЕНКО А.И.,
ПОЛОЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ***

В теории человеческого капитала на сегодняшний день важное место отводится образованию персонала организации. Оно играет ключевую роль в формировании и развитии человеческого капитала,

становясь центральным звеном стратегии экономического роста. Гэри Беккер указывает [4, с. 37] на тесную взаимосвязь в ретроспективе экономического роста и эволюции системы образования.

Человеческий капитал организации, как правило, состоит из следующих компонентов:

- капитал образования (профессиональное и дополнительное образование, подготовка персонала, повышение квалификации и переподготовка, профессиональные компетенции, совершенствование знаний и получение научного опыта);

- капитал культуры (интеллектуальные и культурные нормы и ценности);

- капитал здоровья (физическая способность к трудовой деятельности) [1, с. 112].

В свою очередь, можно отметить, что капитал образования способствует формированию в процессе вузовского и послевузовского обучения капитала культуры и капитала здоровья, что еще раз подтверждает основополагающую роль образовательного компонента в формировании и развитии человеческого капитала организации, особенно в системе ее менеджмента.

Для процесса формирования человеческого капитала в организации используются такие методы, как приобретение (наем), привлечение и обучение персонала. В свою очередь, на развитие человеческого капитала на микроуровне оказывают влияние следующие факторы:

- подготовка, отбор и переподготовка квалифицированного персонала (как правило, на уровне бакалавриата и магистратуры);

- участие в проектировании и составлении образовательных программ (тесное сотрудничество с учебными заведениями);

- получение практического опыта на базе организации (партнерство с учреждениями образования на разных этапах подготовки для адаптации к реальным условиям);

- система стимулирования трудовой деятельности (например, бонусная система оплаты труда);

- приобретение сотрудниками научного опыта с целью совершенствования хозяйственной деятельности организации (как правило, на уровне аспирантуры и докторантуры);

- эффективная основа менеджмента организации (высококвалифицированный административно-управленческий персонал).

Человеческий капитал является ценностью компании, особенно

в отношении квалификации сотрудников. Процесс формирования и развития человеческого капитала в организации реализуется на основе инвестиций в персонал (для получения и развития знаний, умений, навыков и компетенций) [2].

Человеческий капитал считается ведущим фактором и в индустрии профессионального спорта. Об этом свидетельствует то, что эффективность хозяйственной деятельности всех профессиональных спортивных клубов непосредственно зависит от формирования и развития человеческого капитала как на уровне команды, так и в системе менеджмента организации. Основным инструментом формирования и развития человеческого капитала является обучение.

В системе Министерства образования Республики Беларусь кадры для профессиональных спортивных клубов и индустрии в целом готовят в вузах по нескольким направлениям: педагогическому, инженерному и экономическому (в рамках специализации), вследствие чего, следует акцентировать внимание на отсутствии в системе образования специальностей экономического профиля для индустрии профессионального спорта. От уровня знаний и навыков специалистов в области экономики профессионального спорта зависит эффективность работы спортивных организаций (предприятий) города, области и Республики Беларусь в целом.

Подводя итог, следует отметить, что профессиональные спортивные клубы нуждаются не только в профессиональных спортсменах, тренерах, спортивных инженерах, но и в экономистах и менеджерах, которые обладают достаточными знаниями, умениями и навыками для данного вида экономической деятельности. Государственной программой «Физическая культура и спорт» в Республике Беларусь на 2021-2025 гг. предусмотрено использование современных управленческих технологий в деятельности спортивных организаций [3], для реализации которых и, в связи с вышесказанным, по мнению автора, целесообразным будет создание в Республике Беларусь многоуровневой системы непрерывной подготовки специалистов экономического профиля для формирования эффективного человеческого капитала в системе менеджмента профессиональных спортивных клубов.

Литература.

1. Васильева, А.Н. Специфика и структура человеческого капитала организации / А.Н. Васильева // Известия ИГЭА. – 2009. – № 6 (68). – С.

110-114.

2. Матвиенко, А.И. Эффективность инвестиций в человеческий капитал в индустрии профессионального спорта на современном этапе / А.И. Матвиенко // Теоретико-методологические подходы к формированию системы развития предприятий, комплексов, регионов: монография / под общ. ред. д-р экон. наук, проф. В.В. Бондаренко, д-р экон. наук, проф. Ф.Е. Удалова. – Пенза: РИО ПГСХА, 2015. – Гл. 5. – С. 56-75.

3. О Государственной программе «Физическая культура и спорт» на 2021-2025 годы [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 29 янв. 2021 г., № 54 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой ин-форм. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

4. Becker, G.S. Human Capital. A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education / G.S. Becker. – New York: London: Columbia University Press, 1964. – 187 p.

ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ РОЗВИТКУ ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ БІЗНЕСУ

*УСЕНКО Н.М. СТ. ВИКЛАДАЧ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ*

За всіх можливих змін конфігурації суспільного прогресу у світі, його основним джерелом, рушійною силою був і залишається науково-технічний прогрес, викликаний людськими потребами та людським інтелектом. Зміни в економіці України проходило з недооцінкою науково-пошукового й інноваційного чинників розвитку як у виробничо-економічній сфері, так і в ширшому аспекті при виборі шляхів і засобів розвитку соціально-економічної системи країни. Тому необхідно відповідальніше поставитися до інноваційної складової перетворень у всіх галузях – науці, технологіях, виробництві, управлінні, інституційних системах, організаційно-економічних формах, соціальних рішеннях, комунікаціях.

Питанням дослідження впливу науково-технічного прогресу, інновацій та інвестицій на економічний розвиток присвячено чимало робіт зарубіжних і вітчизняних економістів: С. Кузнєца, Е. Менсфілда, Г. Менца, У. Росту, К. Опшенлендера, Й. Шумпетера, С. Глазьева, Н. Кондратьєва, Л. Оголевої, Н. Краснокутська, О. Бондаренко, О. Луцків та інші.