

НЕОБХІДНІСТЬ HR-МЕНЕДЖМЕНТУ В СИСТЕМІ ЕЛЕКТРОННОГО ВРЯДУВАННЯ

**ШАБІНСЬКИЙ О.В., Д.Е.Н., ПРОФЕСОР,
БРЕДНЯ Т.М., СТУДЕНТКА, СТОЛЯРЕНКО А.А., СТУДЕНТКА,
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА ІМЕНІ ПЕТРА ВАСИЛЕНКА**

Політичне та економічне життя України за міжнародними рейтингами постійно коливається і знаходиться не на дуже високому рівні серед європейських країн (табл. 1). Однією з вагомих причин такої ситуації залишається недостатньо ефективна система стратегічного планування управління на всіх рівнях та напрямках.

Таблиця 1

Місце України у світових рейтингах у 2015-2020 рр *

Рейтингові позиції	Роки					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020**
Рейтинг процвітання	70	107	112	99	96	92/167
Глобальний рейтинг інновацій	64	56	50	43	47	45/131
Європейський рейтинг відкритості даних	-	-	-	-	-	17/35
Світовий рейтинг володіння англійською мовою	34	41	47	43	49	44/100
Міжнародний рейтинг кібербезпеки	-	-	-	29	-	25/160
Світовий рейтинг щастя	111	123	132	138	133	123/152
Рейтинг економічної свободи у світі	128	135	149	134	135	131/162

*сформовано на основі [1]

**у 2020 році місце України у світових рейтингах наводиться у співвідношенні до загальної кількості країн

Досліджуючи рейтингове положення України у 2015-2020 роках простежуємо, що у 2020 році Україна вперше з'явилась у Європейському рейтингу відкритості даних і одразу на 17 місці серед

35 представлених країн, отримавши високі бали у розвитку державної політики, відкритості даних, їх якість, а також вплив на різні сфери [1].

Таке рейтингове місце Україна зайняла в результаті розвитку системи електронного врядування, яке на сьогоднішній день починає досить ефективно працювати в усіх сферах життєдіяльності держави.

Саме поняття «електронне врядування» в «Концепції розвитку електронного врядування в Україні» визначене як «форма організації державного управління, яка сприяє підвищенню ефективності, відкритості та прозорості діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування з використанням інформаційно-телекомунікаційних технологій для формування нового типу держави, орієнтованої на потреби громадян» [2]. Таке тлумачення показує напрямки зосередженості електронного врядування на підвищенні ефективності задоволеності громадян в отриманні різних послуг в електронному вигляді, підвищенні рівня інформованості, підвищення ефективності процесу управління на всіх рівнях. Електронне врядування на сьогодні є дуже важливим напрямом діяльності, яке допоможе підвищити ефективність діяльності всіх сфер функціонування, підвищить конкурентоспроможність держави, скоротивши рутинну роботу та час, тим самим підвищивши задоволеність людини від ступеня отримання необхідної інформації та різноманітних адміністративних послуг.

В основі будь-якого процесу управління стоїть людина з її потреби та інтереси, результати діяльності якої будуть відобразитись на всіх показниках ефективності. Рівень компетентності, задоволеності, лояльності, професіоналізму повинні бути покладені в основу комплексного підходу до управління людськими ресурсами, який враховуватиме діджиталізацію, аналітику, потреби сьогодення та стратегічне планування.

Електронне врядування не є винятком. Воно потребує застосування ефективного HR-менеджменту на всіх рівнях. Ефективність реалізується через застосування новітніх методик та інструментів в управлінні людськими ресурсами на державній службі в таких напрямках:

- розробка HR-стратегії системи електронного врядування, можливість працівників приймати участь та мати право голосу при прийнятті важливих рішень;

- підвищення мотивації та лояльності працівників системи електронного врядування;

— підвищення рівня професійної компетентності – складання індивідуальної програми для кожного державного службовця системи електронного врядування враховуючи розвиток необхідних компетенцій, знань, навичок, умінь;

— впровадження системи заохочування, враховуючи потреби працівників;

— підвищення організаційної культури системи електронного врядування, враховуючи специфіку сфери, інтереси працівників;

— впровадження системи управління ефективністю, оцінювання результатів діяльності системи електронного врядування.

Література.

1. Як змінювалося місце України в світових рейтингах в 2015-2020 роках. URL:

2. Концепція розвитку електронного урядування в Україні. 20 вересня 2017 р. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/649-2017-%D1%80#n14>

3. Дудник О.В., Майборода М.М. Тенденції та стратегії розвитку HR-менеджменту в органах публічної влади *Вісник Харківського національного технічного університету сільського господарства імені Петра Василенка: економічні науки*. Випуск 210, 2020. С. 129-139.

4. Руденко О.М. Штурхецький С.В., Шершньова О.В., Філіпова Н.В. HR - менеджмент у публічному управлінні: навчальний посібник. Київ: Кондор-Видавництво. 2016. 124 с.

5. Управління персоналом в умовах децентралізації / За заг. ред. доктора наук з державного управління, професора, Заслуженого юриста України В.М. Олуйка. Київ, 2018. 504 с.

РОЛЬ ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТУ В ПІДГОТОВЦІ СТУДЕНТІВ

***БОБЛОВСЬКИЙ О.Ю., К.Ф.Н., ДОЦЕНТ,
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА ІМЕНІ ПЕТРА ВАСИЛЕНКА***

Час є головною цінністю кожної людини, він є непоновлюваним і не може бути отриманий ні від кого, ні за які гроші. З ускладненням виробничих відносин, розвитком процесу суспільного відтворення використання часу, як обмеженого ресурсу, стало однією з визначальних складових продуктивної діяльності