

5. Мательська З.П. Стан, проблеми та можливості шляхи підвищення рівня оплати праці в сільському господарстві – Україна: аспекти праці.-2008-7-с.13.

6. Сухорукова Т.Г Сучасні підходи до управління заробітною платою на вітчизняних підприємствах // Вісник економіки транспорту і промисловості. – 2010. – № 32. – С. 236-239.

ОПЛАТА ТРУДА В КЛАССИЧЕСКОЙ И СОВРЕМЕННОЙ ТРАКТОВКЕ

Пономарев Е.А., аспирант,
Харьковский национальный технический университет
сельского хозяйства имени Петра Василенко*

Проблема оплаты труда в экономической науке заняла важное место. Одним из первых, ее функционально раскрыл в своих трудах Адам Смит. Природу заработной платы как превращенную форму стоимости и цены рабочей силы Смит не знал и трактовал ее как цену труда. Заработная плата (цена труда) находится под действием движения народонаселения. С ростом богатства, увеличивается спрос на труд, растет заработная плата, благосостояние населения и увеличивается его прирост. Это приводит к избытку рабочих рук и заработная плата понижается. При этом неизбежно рождаемость сокращается, приводя к недостатку численности рабочих и повышению заработной платы. По Смиту в рыночной экономике действуют природные (естественные) регуляторы оплаты труда. Рассматривая величину оплаты труда по профессиям, Смит делает вывод о применении повышенной оплаты профессий со специальной подготовкой. Высокая оплата труда должна применяться к тяжелому и неприятному труду.

Д. Рикардо, рассматривает зарплату как денежное выражение "минимума средств существования". А. Маршалл включает в оплату труда средства, "чтобы работать" и "... жить". В. Петти считает, что зарплата - это цена труда.

Дальше всего продвинулся в разработке теории заработной платы К. Маркс. Он разработал теорию заработной платы, как денежного эквивалента стоимости (цены) рабочей силы.

* *Научный руководитель – Онегина В.М., д.э.н., профессор*

В начале XIX века получила распространение теория заработной платы, которая основывалась на теории "трех факторов" Ж.Б. Сэя, а именно: труда, капитала и земли. Соответственно заработная плата – это оплата вклада работника в созданную стоимость.

Оплата труда в функциональном подходе – это цена в денежном или вещественном выражении, которая выплачивается за труд с учетом его сложности. Но такой подход не раскрывает сущности оплаты труда.

М. Туган-Барановский считал заработную плату частью общественного продукта, которая зависит от производительности общественного труда и социальной силы рабочего класса.

В современной экономике труд однозначно считается фактором производства, а заработная плата — ценой использования труда рабочего. Сторонниками этой концепции являются американские экономисты П. Самуэльсон, В. Нордгауз.

Заработная плата рассматривается как, денежное выражение части необходимого продукта, поступающего в индивидуальное потребление рабочим в соответствии с количеством и качеством затраченного труда.

Выплачивается заработная плата в денежной форме, что обусловлено наличием товарно-денежных отношений и рынка. Денежная форма заработной платы — наиболее гибкое средство учета затрат и результатов труда. Регуляция заработной платы осуществляется предприятием и государством. Прежде всего устанавливается мера труда. Она соответствует количеству труда (величине затрат мускульной и нервной энергии), интенсивности труда и качеству труда (степени сложности и значения работы). В результате появляются нормы выработки, нормы времени, нормы обслуживания на тех или других работах. Предприятия и государство проводят нормирование труда. Выполненная норма — это количество труда определенного качества, который отдал рабочий в течение определенного времени. За это он получает денежное вознаграждение в форме заработной платы.

Оплата труда (современная трактовка) — это вознаграждение, исчисленное в денежном выражении, которое по трудовому договору владелец или уполномоченный им орган выплачивает работнику за выполненную им работу. Размер зарплаты зависит от сложности и условий выполняемой работы, профессионально деловых качеств

работника, результатов его труда и хозяйственной деятельности предприятия.

В современной экономике сформировалась системы оплаты труда. Под системой оплаты труда понимается определенная взаимосвязь между показателями, характеризующими меру (норму) труда и меру его оплаты в пределах и сверх норм труда, гарантирующая получение работником заработной платы в соответствии с фактически достигнутыми результатами труда (относительно нормы) и согласованной между работником и работодателем ценой его рабочей силы. Подходы к ее расчету существенно усложнились.

Литература.

1. Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов / Адам Смит – Москва : Эксмо, 2007 – 960 с.
2. Рикардо Д. Начала политической экономии и налогового обложения / Давид Рикардо – Москва : Эксмо, 2007 – 960 с.
3. Маршалл А. Основы экономической науки / Альфред Маршалл - Москва : Эксмо, 2007 – 832 с.
4. Петти В. Антология экономической классики / Петти В., Смит А., Рикардо Д. – Санкт-Петербург : Эконом, 1993. – 482 с.
5. Маркс К. Капитал. Критика политической экономии : в 3 т. / К. Маркс – М.: Эксмо, Т. 1. – 2011. – 1200 с.
6. Сей Ж.Б. Трактат по политической экономии. Экономические союзы. Экономические гармонии. / Ж.Б. Сей, Ф. Бастия. – Москва : Дело, 2000. – 232 с.
7. Туган-Барановский М.И. Социальные основы кооперации / Михаил Иванович Туган-Барановский – Минск : Красанд, 2010 – 498 с.
8. Самуэльсон П. Экономика / П. Самуэльсон, В. Нордгауз. – Москва : Вильямс, 2007. – 1360 с.

ПРОБЛЕМИ ВИРОБНИЦТВА ЦУКРУ В УКРАЇНІ

Семихат Ю.М., студентка,*

*Харківський національний технічний університет
сільського господарства імені Петра Василенка*

Цукровий буряк є основною сировинною базою вітчизняних цукрових заводів України. Лише шість областей України можна

* Науковий керівник – Харчевнікова А. С., асистент