

УДК 346.11

**ПРАВОВІ АСПЕКТИ ПРАЦІ В СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОМУ
ВИРОБНИЦТВІ**

Баєва Д.В., бакалавр

*(Харківський національний технічний університет сільського господарства
імені Петра Василенка)*

Сільське господарство – особлива галузь економіки, яка суттєво відрізняється від інших галузей. Тому праця у цій сфері об'єктивно потребує особливого правового регулювання. Особливості праці в сільському господарстві полягають у тому, що така праця має сезонний характер, виробництво залежить від природно-кліматичних та географічних умов, основним засобом виробництва є земля. Це, у свою чергу, впливає на розподіл робочого часу та часу відпочинку, трудових обов'язків працівників.

Законодавчими актами, що визначають статус та правове становище сільськогосподарських виробничо-господарських формувань, передбачається, що трудові відносини в таких формуваннях зазвичай ґрунтуються на основі праці їх членів. У разі виробничої потреби вони мають право залучати до роботи інших громадян за трудовим договором (контрактом) [1].

В роботі розглянуто особливості регулювання трудових договорів та робочого часу працівників сільськогосподарських виробничо-господарських формувань. На сільськогосподарських підприємствах незалежно від форми власності режим робочого часу і відпочинку для працівників встановлюється відповідно до норм трудового законодавства України.

Враховуючи потребу проведення польових робіт в оптимальні строки за наявної технічної бази і трудових ресурсів, як правило, такі роботи, особливо під час жнив, тривають протягом усього світлового дня. Для забезпечення додержання нормальної тривалості робочого часу в цей період роботодавцем може запроваджуватися змінна робота.

У разі неможливості забезпечення нормальної тривалості робочого часу роботодавець відповідно до чинного законодавства може запроваджувати різноманітні, передбачені законом, його режими, зокрема:

- підсумований облік робочого часу;
- поділ робочого дня на частини;
- гнучкий режим робочого часу;
- режим ненормованого робочого дня.

Дослідженням встановлено, що найоптимальнішим варіантом у сфері сільськогосподарського виробництва є запровадження підсумованого обліку робочого часу.

Список літератури

1. Господарський кодекс України від 16.01.2003 № 436-IV [Електронний ресурс] // Відомості Верховної ради України, Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/436-15>.