

РОЛЬ ОПТИМІЗАЦІЇ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ СТРУКТУР УПРАВЛІННЯ В ДІЯЛЬНОСТІ СУБ'ЄКТІВ ПІДПРИЄМНИЦТВА

Ходарева І.П.

Науковий керівник – канд. екон. наук, доц. Гіржева О.М.

Харківський національний технічний університет сільського господарства імені Петра Василенка. (61050, Харків, Московський проспект, 45,

каф. Підприємництва, торгівлі та біржової діяльності)

E-mail: olgagirzheva@ukr.net

Оптимізація організаційних структур управління завжди є важливим аспектом в діяльності будь-якого підприємства, так як вона дозволяє визначити необхідний набір цільових підсистем і функцій для реалізації стратегічного плану, сприяє адаптації до змін зовнішнього середовища, забезпечує швидке впровадження інноваційних програм розвитку і ефективно управління витратами підприємства.

На сьогодні можна виділити такі недоліки діючих структур управління: - відсутність гнучкості при прийнятті управлінських рішень; - збільшення витрат, пов'язане з розширенням фонду оплати праці; - неузгодженість підходів в діяльності окремих підрозділів, часте протиставлення їх цілей загальним цілям організації; - перевантаженість персоналу за рахунок великої кількості вертикальних зв'язків; - збереження лінійної структури управління в підрозділах, яка не забезпечує належної ефективності; - надмірна кількість персоналу в структурних підрозділах; - перевантаженість персоналу в зв'язку з неузгодженістю підходів щодо реалізації поточних операцій; - обтяження надлишковими бізнес-процесами робочої групи підрозділу. Тому практично будь-яка організаційна структура вимагає постійного вдосконалення, спрямованого на підтримку її стабільного функціонування і максимальної віддачі, що особливо актуально в умовах жорсткої конкуренції на ринку.

Перш ніж проводити оптимізацію організаційної структури управління, необхідно позначити проблеми, що існують в поточний період часу, а також вибрати підходи до вирішення поставлених завдань щодо її вдосконалення.

Оптимізація організаційної структури вимагає комплексного підходу, тільки в цьому випадку можна буде досягнути необхідні результати. Також можна зробити висновок про те, що з одного боку, потрібно оптимізувати бізнес-процеси, а з іншого - роботу персоналу. Необхідно відзначити, що в процесі оптимізації доцільно застосовувати різні сучасні технології, що дозволяють домогтися максимальної ефективності і скорочення часу. Застосування сучасних технологій в процесі оптимізації організаційних структур управління сприяє підвищенню ефективності бізнес-процесів підприємства, що позитивно позначається як на показниках окремих підрозділів, так і на його діяльності в цілому.